|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**  **«ЛЕНСКИЙ РАЙОН»**  **РЕСПУБЛИКИ**  **САХА (ЯКУТИЯ)**  **КОНТРОЛЬНО-**  **СЧЕТНЫЙ**  **ОРГАН**  678144, г. Ленск, ул. Ленина 65  Тел.:(411-37) 4-66-83  Факс (411-37) 4-66-83  e-mail: [Kontrol\_lr@mail.ru](mailto:Kontrol_lr@mail.ru) | |  | **САХА**  **РЕСПУБЛИКАТЫН «ЛЕНСКЭЙ ОРОЙУОН»**  **МУНИЦИПАЛЬНАЙ**  **ТЭРИЛЛИИТИН**  **ХОНТУРУОЛЛУУР-СУОТТУУР**  **УОРГАН**  678144, г. Ленскэйк, Ленин уул.,65  Тел.:(411-37) 4-66-83  Факс (411-37) 4-66-83  e-mail: [Kontrol\_lr@mail.ru](mailto:Kontrol_lr@mail.ru) | | | |
| от «13» февраля 2020 г. |  | | | № | 01-14/01 |

«УТВЕРЖДАЮ»

*Председатель Контрольно-счетного органа муниципального образования «Ленский район»*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.Б. Гурьянова*

*«13» февраля 2020 г.*

**ОТЧЕТ**

**о результатах контрольного мероприятия**

**«Проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности**

**МКУ «РУО» МО «Ленский район» за 2018-1 полугодие 2019 гг. в части правомерности начисления заработной платы отдельным сотрудникам»**

**Ленск**

**2020г.**

**1. Основание для проведения контрольного мероприятия**: пп. 2.1.3 п. 2.1 раздела 2 плана работы КСО МО «Ленский район» на II полугодие 2019 г.

**2. Предмет контрольного мероприятия**: Использование средств бюджета муниципального образования «Ленский район» при начислении заработной платы отдельным сотрудникам.

**3. Объект контрольного мероприятия:** МКУ «РУО» МО «Ленский район».

**4. Срок проведения контрольного мероприятия:** с 29.10.2019 года по 14.02.2020 года

**5. Цели контрольного мероприятия:**

**5.1. Цель 1:** Установление нормативной правовой базы и иных документов, регламентирующих порядок оплаты труда в МКУ «РУО».

**5.2. Цель 2:** Установить объем средств, выделенных из бюджета муниципального образования «Ленский район» на финансирование оплаты труда в проверяемом периоде.

**5.3. Цель 3:** Проверить соблюдение муниципальных правовых актов и иных документов, регламентирующих оплату труда в МКУ «РУО» на выборочной основе.

**6. Проверяемый период**: 2018 - 1 полугодие 2019 гг.

**7. По результатам контрольного мероприятия установлено следующее**:

**7.1. Цель 1.**

В ходе проверки данного вопроса было установлено, что законодательными актами Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), регламентирующими порядок расходования средств бюджета муниципального образования «Ленский район», направленных на финансирование оплаты труда в 2018 – 1 полугодии 2019 гг. являются:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации;
2. Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
3. Закон Республики Саха (Якутия) от 15.12.2014 г. 1401-З № 359-V «Об образовании в Республике Саха (Якутия)»;
4. Закон Республики Саха (Якутия) от 14.06.1995 г. З № 67-I «Об учителе»;
5. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;
6. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 г. № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (вместе с «Положением об особенностях направления работников в служебные командировки»);
7. Постановление Правительства РС(Я) от 28.08.2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)».

Основными муниципальными правовыми актами, и иными документами, регламентирующими систему оплаты труда в МКУ «РУО» муниципального образования «Ленский район» РС (Я) в проверяемом периоде являлись:

1. Устав муниципального казенного учреждения «Районное управление образования» муниципального образования «Ленский район» Республики Саха (Якутия), утвержденный Распоряжением и.о. главы муниципального образования Ленский район» РС (Я) от 08.06.2015 г. № 12-04-000559/15;
2. Устав муниципального казенного учреждения «Районное управление образования» муниципального образования «Ленский район» Республики Саха (Якутия), утвержденный Распоряжением главы муниципального образования Ленский район» РС (Я) от 26.03.2019 г. № 01-04-474/9;
3. Постановление и.о. главы муниципального образования «Ленский район» от 19.12.2017 г. № 01-03-1071/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Ленский район», с учетом внесенных дополнений и изменений в него:

* Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 10.01.2018 г. № 01-03-14/8 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Ленский район»;
* Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 16.07.2018 г. № 01-03-603/8 «О внесении изменений в постановление и.о. главы № 01-03-1071/7 от 19 декабря 2017года»;
* Постановление и.о. главы муниципального образования «Ленский район» от 19.12.2018 г. № 01-03-1132/8 «О внесении дополнений и изменений в постановление и.о. главы № 01-03-1071/7 от 19 декабря 2017 года»;

1. Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 12.02.2018 г. № 01-03-128/8 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальных учреждений МО «Ленский район»»;
2. Постановление и.о. главы муниципального образования «Ленский район» от 04.10.2018 г. № 01-03-857/8 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальных учреждений МО «Ленский район»»;
3. Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 30.04.2019 г. № 01-03-415/9 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия)»;
4. Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 30.04.2019 г. № 01-03-416/9 «Об утверждении Положения о премировании работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия)», с учетом внесения дополнений и изменений в него:

* Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 11.07.2019 г. № 01-03-603/9 «О внесении дополнений и изменений в постановление от 30 апреля 2019 г. № 01-03-416/9»;

1. Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 06.05.2019 г. № 01-03-419/9 «О целевых индикаторах значений средней заработной платы работников муниципальных учреждений МО «Ленский район», с учетом внесения дополнений и изменений в него:

* Постановление и.о. главы муниципального образования «Ленский район» от 27.06.2019 г. № 01-03-560/9 «О внесении дополнений и изменений в постановление от 06.05.2019 г. № 01-03-419/9»;

1. Бюджетная смета на 2018 финансовый год (на плановый период 2019 и 2020 годов), утвержденная начальником МКУ «РУО» 02.01.2018 г.;
2. Бюджетная смета на 2019 финансовый год (на плановый период 2020 и 2021 годов), утвержденная и.о. начальника МКУ «РУО» 25.12.2018 г.;
3. Коллективный договор муниципального казенного учреждения «Районное управление образования» муниципального образования «Ленский район» Республики Саха (Якутия) на 2018-2020 гг., принятый на общем собрании трудового коллектива 20.06.2018 г. (регистрационный № 18 от 26.06.2018г.);
4. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКУ «РУО» МО «Ленский район» РС (Я), утвержденные начальником МКУ «РУО» 01.06.2011 г.;
5. Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Районное управление образования» муниципального образования «Ленский район», утвержденное начальником МКУ «РУО» 18.06.2015 г.;
6. Приказ и.о. начальника МКУ «РУО» от 22.10.2018 г. № 831 «Об утверждении Положения об оплате труда»;
7. Приказ и.о. начальника МКУ «РУО» от 04.06.2019 г. № 498 «О целевых индикаторах значений средней заработной платы работников МКУ РУО»;
8. Приказ и.о. начальника МКУ «РУО» от 10.06.2019 г. № 510 «Об утверждении Положения о премировании работников муниципального казенного учреждения «Районное управление образования» МО «Ленский район» РС(Я)»;
9. Письмо главы муниципального образования «Ленский район» от 03.06.2019 г. № 01-09-2040/9 «О размере коэффициента кратности»;
10. Письмо и.о. главы муниципального образования «Ленский район» от 28.06.2019 г. № 01-09-2494/9 «О перерасчете заработной платы».

**7.2. Цель 2.**

В таблице 1 приведен объем средств, выделенных из бюджета муниципального образования «Ленский район» на финансирование оплаты труда МКУ «РУО» в 2018 г. и в 1 полугодии 2019 г.

Таблица 1

**Объем средств, выделенных из бюджета МО «Ленский район» на финансирование оплаты труда в 2018 г., 1 полугодии 2019 г.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Учреждение | Проверяемый период | КОСГУ | **Оплата труда** |
| ЛБО (руб.) |
| МКУ "РУО" | 2018 г. | 211 | 40 971 868.00 |
| 213 | 12 373 502.00 |
| ***Всего 2018 г.:*** | | | ***53 345 370.00*** |
| МКУ "РУО" | 1 полугодие 2019 г. | 211 | 51 747 339.32 |
| 213 | 15 648 835.84 |
| ***Всего 2019 г (ЛБО указаны на 2019 г. в целом):*** | | | ***67 396 175.16*** |

В таблице 2 представлен кассовый расход бюджетных средств муниципального образования «Ленский район», направленных на финансирование оплаты труда МКУ «РУО» в 2018 г., 1 полугодии 2019 г.

Таблица 2

**Кассовый расход бюджетных средств МО «Ленский район», направленных**

**на финансирование оплаты труда в 2018 г., 1 полугодии 2019 г.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Учреждение** | **Проверяемый период** | **КОСГУ** | **Оплата труда** | | | |
| **ЛБО на год**  **(руб.)** | **Кассовый расход (руб.)** | **Остаток ЛБО (руб.)** | **Процент исполнения (%)** |
| МКУ "РУО" | 2018 г. | 211 | 40 971 868.00 | 39 571 228.88 | 1 400 639.12 | 96.58 |
| 213 | 12 373 502.00 | 12 373 502.00 | 0.00 | 100.00 |
| ***Всего 2018 г.:*** | | | ***53 345 370.00*** | ***51 944 730.88*** | ***1 400 639.12*** | 97.37 |
| МКУ "РУО" | 1 полугодие 2019 г. | 211 | 51 747 339.32 | 27 066 235.34 | 24 681 103.98 | 52.30 |
| 213 | 15 648 835.84 | 6 302 053.57 | 9 346 782.27 | 40.27 |
| ***Всего 1 полугодие 2019 г.:*** | | | ***67 396 175.16*** | ***33 368 288.91*** | ***34 027 886.25*** | 49.51 |

**7.3. Цель 3.**

Проверка правильности начисления заработной платы в МКУ «РУО» проводилась на выборочной основе.

Общий объем нарушений, выявленных в ходе выборочной проверки правильности начисления заработной платы, составил 1 232 939,09 рублей. Ниже, в таблице 3 представлены результаты проверки правильности начисления заработной платы, согласно которым:

* Общая сумма неправомерно начисленной заработной платы составила 1 140 070,82 руб. Из них:

– по административно-управленческому персоналу – 272 535,55 руб. (Приложение 2);

– по общеотраслевым должностям специалистов и служащих – 867 535,27 руб. (Приложение 3).

* Общая сумма недоначисленной заработной платы составила – 92 868,27 руб. (Приложение 3)

Данные нарушения, выявленные при проверке правильности начисления заработной платы сотрудникам МКУ «РУО», являются следствием неправильного применения норм действующего законодательства и несоблюдения нормативных правовых актов муниципального образования «Ленский район» и локальных правовых актов учреждения.

ТАБЛИЦА 3

ВСТАВИТЬ ОБЩИЙ СВОД СЛУЖАЩИЕ ПЛЮС КОРНИЛОВА НА А3

1. ***Проверка правильности начисления заработной платы отдельным сотрудникам административно-управленческого персонала МКУ «РУО».***

Выборочная проверка правильности начисления заработной административно-управленческому персоналу была проведена в отношении заместителя начальника по УМР Корниловой И.Н., с учетом исполнения обязанностей начальника МКУ «РУО», возложенных посредством расширения зоны обслуживания.

1. **Корнилова Изумира Николаевна** в проверяемом периоде замещала должность заместителя начальника по УМР согласно трудовому договору от 01.11.2012 г. № 58. Кроме того, начиная с 20.03.2018 г., путем расширения зоны обслуживания на нее было возложено исполнение обязанностей начальника МКУ «РУО», согласно распоряжению главы МО «Ленский район» от 20.03.2018 г. № 01-04-298/8.

*При проверке правильности начисления заработной платы по должности «заместитель начальника по УМР» в проверяемом периоде установлены следующие нарушения:*

1. С января по сентябрь 2018 года, в нарушение п. 7.1 раздела 7 Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Ленский район», утвержденного постановлением и.о.

главы от 19.12.2017 года № 01-03-1071/7 (далее – Положение № 01-03-1071/7), начислялся повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени «Кандидат педагогических наук», а также повышающий коэффициент за нагрудный знак «Отличник образования».

В ходе проверки, в адрес МКУ «РУО» был направлен запрос о предоставлении правовых оснований для начисления указанных доплат, на который был получен ответ от 10.01.2020 года № 21-14-000005/20 согласно которому, начисление указанных доплат производилось в соответствии с п. 2.6 Положения об оплате труда, утвержденного приказом Корниловой И.Н. от 22.10.2018 года № 831. Однако, указанный п. 2.6 регламентирует порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих и соответственно, не распространяется на оплату труда административно-управленческого персонала.

При этом необходимо отметить, что пп. 2.6.3 п. 2.6 Положения об оплате труда, утвержденного приказом Корниловой И.Н. от 22.10.2018 года № 831, на который ссылается МКУ «РУО», противоречит Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Ленский район», утвержденного постановлением и.о. главы от 19.12.2017 года № 01-03-1071/7, что свидетельствует о том, что указанный локальный акт, в нарушение ст. 144 ТК РФ противоречит нормативному правовому акту учредителя. Данные нарушения находятся в сфере ответственности заместителя начальника МКУ «РУО» по УМР Корниловой И.Н., которая утвердила своим приказом указанный локальный акт.

2. В декабре 2018 года, постановлением и.о. главы от 19.12.2018 года № 01-03-1132/8 были внесены изменения в Положение об оплате труда, касающиеся состава заработной платы административно-управленческого персонала по отраслевой системе оплаты труда, в которую были включены доплаты за звания, ведомственные (отраслевые) знаки, ученую степень. При этом, не был регламентирован порядок выплаты вышеуказанных доплат, а также их размеры. По мнению КСО МО «Ленский район», упущение указанного порядка выплаты является коррупциогенным фактором, которым, согласно ч. 2 ст. 1 федерального закона от 17.07.2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», являются положения нормативных правовых актов, устанавливающие необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, позволяет произвольно толковать и применять нормы. На основании внесенных изменений, Корниловой И.Н. продолжались начисляться повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени «Кандидат педагогических наук», а также повышающий коэффициент за нагрудный знак «Отличник образования» **в безусловном порядке**, в отличие от остальных категорий работников, которым указанные доплаты могут производиться только при условии, если их трудовая деятельность осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени, почетного звания, наличием отраслевого (ведомственного) знака отличия. Сложившаяся ситуация свидетельствует о нарушении конституционного принципа равенства перед законом.

Необходимо отметить, что данное упущение находится в сфере ответственности следующих должностных лиц, согласовавших данное постановление на стадии проекта, а именно:

- Корниловой И.Н. – ответственной за разработку проекта постановления;

- Хунхиновой Т.Д. – и.о. начальника правового отдела;

- Серкиной Л.А. – начальника управления инвестиционной и экономической политики;

- Пестеревой О.А. – начальника ФИНУ;

- Черепанова А.В. – заместителя главы по инвестиционной и экономической политике;

- Евстафьевой Н.Н. – заместителя главы по социальным вопросам.

Также необходимо отметить, что неправомерное включение в штатное расписание указанных доплат заместителю начальника по УМР в 2018 и в 2019 году также было упущено Управлением инвестиционной и экономической политики при проверке указанных проектов штатных расписаний, что повлекло за собой их утверждение главой в нарушение действующего Положения об оплате труда.

3. После вступления в силу нового Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия), утвержденного постановлением главы от 30.04.2019 года № 01-03-415/9 (далее – Положение № 01-03-415/9), Корниловой И.Н., в нарушение п. 4.5 Положения, продолжалось начисление надбавок за наличие ученой степени и нагрудного знака «Отличник образования», в то время как ее трудовая деятельность не осуществлялась по специальности, связанной с присвоением ученой степени и знака.

4. В нарушение [ст. 153](consultantplus://offline/ref=E2C8CB510273F07B39A41E02B663157B3D09C162B90BF58E1D45BDA38355C197A7340291E7DAR0B) ТК РФ, п. [9](consultantplus://offline/ref=E2C8CB510273F07B39A41E02B663157B3E09CB6DB208F58E1D45BDA38355C197A7340297E6A582ABD9R0B) Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 г. № 749 (далее – Положение о командировках № 749), Писем Минтруда от 13.10.2017 г. [№ 14-2/В-921](consultantplus://offline/ref=E2C8CB510273F07B39A40310A063157B3E06C96CB008F58E1D45BDA38355C197A7340297E6A582A9D9R3B), от 25.12.2013 г. [№ 14-2-337](consultantplus://offline/ref=E2C8CB510273F07B39A40310A063157B3E02CB62B405F58E1D45BDA38355C197A7340297E6A582AAD9R7B), работа в выходные дни 25.08.2018 года, 26.01.2019 года (дни нахождения в командировке, пришедшиеся на выходные дни), должна была оплачиваться не менее, чем в двойном размере или по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5. В нарушение распоряжения главы от 12.12.2018 года № 01-04-2086/8 «О согласовании доплат», п. 1.8 раздела 4 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» Положения № 01-03-415/9, согласно которым заработная плата работников учреждения (без учета премий) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (функциональных) обязанностей работников, режима работы и выполнения ими работы той же квалификации, Корнилова И.Н. издала Приказ от 03.06.2019 года № 496 «О персональных доплатах в связи с переходом на новую структуру фонда оплаты труда» установив себе персональную доплату в размере 22 287,00 рублей с перерасчетом, начиная с 01.01.2019 года.

Ниже в таблице 4 представлена информация о размерах заработной платы Корниловой И.Н. по данным КСО МО «Ленский район» без учета премии до вступления в силу нового положения об оплате труда и после.

Таблица 4

**Сравнительный анализ заработной платы без учета премий заместителя начальника по УМР до вступления нового Положения об оплате труда и после**

|  |  |
| --- | --- |
| **Сравниваемый период** | **Размер заработной платы без учета премий** |
| Февраль 2018 | 66 203,68 |
| Июнь 2019 | 74 175,00 |
| Темп роста,% | 112,04 |

Как свидетельствует таблица 4, размер темпа роста заработной платы без учета премий составил 112,04 % или на 7 971,32 рубль больше заработной платы, начисляемой до вступления в силу нового положения об оплате труда, следовательно, заработная плата без учета премий выросла.

Кроме того, если к сумме в 74 175,00 рублей добавить премии, мы увидим не только рост заработной платы, как свидетельствует таблица 5, но и то, что, не только достигнут, но и превышен уровень установленных Постановлением главы Муниципального образования «Ленский район» от 06.05.2019 года № 01-03-419/9 (далее – Постановление № 01-03-419/9) целевых индикаторов значений средней заработной платы работников муниципальных учреждений (по должности заместитель – 86 000,00 рублей).

Таблица 5

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Сравнивае- мый период** | **Размер заработной платы без учета премий, (руб.)** | **Месячная**  **премия, (руб.)** | **Итого ЗП с учетом премии, (руб.)** | **Целевой индикатор значений средней заработной платы заместителя, заданный в постановлении главы от 06.05.2019 года  № 01-03-419/9 в редакции постановления  от 27.06.2019 года № 01-03-560/9 (руб.)** | **Отклонения, (руб.)** |
| Февраль 2018 | 66 203,68 |  |  |  |  |
| Июнь 2019 | 74 175,00 | 32 342,00 | 106 517,00 | 86 000,00 | 20 517,00 |
| Темп роста,% | 112,04 |  |  |  |  |

Следовательно, правовых оснований, для установления себе персональной доплаты в сумме 22 287,00 рублей, у Корниловой И.Н. не было. Сумма неправомерных выплат, повлекших за собой нанесение ущерба бюджету МО «Ленский район» составила 121 789,44 рублей.

Среди недостатков, выявленных в ходе проверки правильности начисления заработной платы по должности «заместитель начальника по УМР» можно выделить следующие:

1. В соответствии с приказом от 01.04.2019 г. № 48 Корнилова И.Н. 30.03.2019 года привлекалась к работе в выходной день, однако приказ не содержит цели и причины привлечения сотрудников в выходной день, при этом табель учета рабочего времени за март 2019 г. не отражает факт работы в указанный день.

*При проверке правильности начисления заработной платы за исполнение обязанности по должности «начальник МКУ «РУО»» в проверяемом периоде установлены следующие нарушения:*

1. В нарушение п. 7.1 Положения № 01-03-1071/7 (в редакции Постановления от 19.12.2018 года № 01-03-1132/8), распоряжений главы «О возложении обязанностей» от 20.03.2018 года № 01-04-298/8, от 01.11.2018 года № 01-04-1774/8, от 13.11.2018 года № 01-04-1839/8, начиная с октября 2018 года, повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени «Кандидат педагогических наук», а также повышающий коэффициент за почетный знак «Отличник образования» стали начисляться Корниловой И.Н. также на доплату за исполнение обязанностей начальника МКУ «РУО», которые были возложены на нее с 20.03.2018 года.

В ходе проверки, в адрес МКУ «РУО» был направлен запрос о предоставлении правовых оснований для начисления указанных доплат на доплату за исполнение обязанностей начальника МКУ «РУО», на который был получен ответ, согласно которому, начисление указанных доплат производилось в соответствии с п. 5.8 Положения об оплате труда, утвержденного приказом Корниловой И.Н. от 22.10.2018 года № 831, согласно которому за расширение зоны обслуживания устанавливается доплата в размере не менее 30% от основной заработной платы работников с учетом всех повышающих коэффициентов. Однако, формулировка пункта 5.8 противоречит п. 8.5 Положения № 01-03-1071/7 (в редакции Постановления от 19.12.2018 года № 01-03-1132/8). Ниже в таблице 6 приведены формулировки указанных пунктов.

Таблица 6



Кроме того, стоит отметить, что в распоряжениях главы о возложении обязанностей начальника МКУ «РУО» на Корнилову И.Н., повышающих коэффициентов к окладу за имеющиеся степени, звания, знаки, быть и не могло, поскольку в соответствии с Приказом Минтруда РС(Я) от 09.11.2017 г. № 1424-ОД «Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений», который, в том числе, лег в основу разработанного и утвержденного Положения об оплате труда, указано, что надбавки к окладу за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия **применяются по основной работе**, а по основному месту работы Корнилова И.Н. занимает должность заместителя начальника по УМР.

Следовательно, начисление заработной платы за исполнение обязанностей начальника МКУ «РУО» в нарушение распоряжений главы повлекло за собой неправомерное расходованию средств бюджета МО «Ленский район», повлекшее за собой нанесение ущерба бюджету МО «Ленский район».

2. За 2, 3, 4 кварталы 2018 и 1 квартал 2019 года по ходатайству самой Корниловой И.Н., наряду с премией, выплачиваемой ей по основной должности – заместитель начальника по УМР, выплачивалась квартальная премия за исполнение обязанностей начальника МКУ «РУО». За второй квартал 2018 года премия выплачена по согласованию с заместителем главы по социальным вопросам Евстафьевой Н.Н., в остальные периоды на основании распоряжений и.о. главы А.В. Черепанова. При этом, необходимо отметить, что квартальные премии выплачивались в отсутствие установленных критериев, которые так и не были приняты на протяжении 2018 года и первого полугодия 2019 года (Положение о премировании принято постановлением главы от 30.04.2019 года № 01-03-416/9),что является нарушениемп. 7.11 Положения № 01-03-1071/7, п. 14 Приложения 3 к Положению об оплате труда работников МКУ «РУО», принятого 18.06.2015 года, п. 8 Приложения 2 к Положению об оплате труда работников МКУ «РУО» от 22.10.2018 года № 831. В основу выплаты квартальных премий Корнилова И.Н. предоставляла информацию о выполнении МКУ «РУО» мероприятий в том или ином квартале.

Кроме того, отсутствие Положения о премировании и, как следствие, порядка выплаты указанных премий, повлекло за собой произвольное установление указанного порядка. Так, к примеру, Корниловой И.Н. за 3 квартал 2018 года, была выплачена премия в полном объеме без учета фактически отработанного времени, в то время как из 3 месяцев 3 квартала 1,5 месяца она отсутствовала.

3. В августе 2018 года в нарушение распоряжения главы от 20.03.2018 года № 01-04-298/8 «О возложении обязанностей руководителя» Корниловой И.Н. не была начислена доплата за исполнение обязанностей руководителя.

Установленные в ходе проверки неправомерные выплаты повлекли за собой увеличение среднего заработка при начислении отпускных и командировочных выплат.

1. ***Проверка правильности начисления заработной платы работникам, отнесенным к ПКГ «Общеотраслевые должности специалистов и служащих».***

Проверка правильности начисления заработной платы в МКУ «РУО» по данной категории работников проводилась на выборочной основе, в отношении следующих работников:

1. Боескорова Лена Васильевна – начальник отдела ООО;
2. Мищенко Лилия Борисовна – начальник расчетного отдела;
3. Сивова Галина Робертовна – начальник МИОЦ/ИМО;
4. Бондаренко Игорь Валентинович – главный специалист;
5. Гильманова Алена Наиловна – главный специалист;
6. Сильнягина Ирина Владимировна – главный специалист;
7. Титова Валентина Львовна – главный специалист;
8. Богомолова Татьяна Юрьевна – главный специалист;
9. Башенхаева Марина Дамдиндоржиевна – ведущий специалист;
10. Бурлакова Ольга Геннадьевна – ведущий специалист;
11. Вольская Наталья Юрьевна – ведущий специалист;
12. Горохова Дарья Петровна – ведущий специалист;
13. Кирковская Оксана Сергеевна – ведущий специалист;
14. Легостаева Юлия Юрьевна – ведущий специалист;
15. Марченко Нина Николаевна – ведущий специалист;
16. Яловега Светлана Александровна – ведущий специалист;
17. Захаров Дмитрий Юрьевич – специалист 2 категории.

В ходе проверки правильности начисления заработной платы были установлены нарушения, относящиеся ко всем работникам данной категории, которые были проверены на выборочной основе:

1. В нарушение ст. 144 ТК РФ, п. 4.6 Положения № 01-03-1071/7, пунктом 3.2 Коллективного договора предусмотрен иной порядок установления повышающего коэффициента за выслугу лет.

2. В нарушение ч. 3 ст. 133 ТК РФ, п. 2.2 Постановления и.о. главы МО «Ленский район» от 19.12.2017 г. № 01-03-1071/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Ленский район»» в редакции Постановления главы МО «Ленский район» от 16.07.2018 г. № 01-03-603/8 (далее – Положение № 01-03-1071/7), в проверяемом периоде по сотрудникам, работающим на условиях внешнего и внутреннего совместительства не производился расчет доплаты до МРОТ.

3. Нарушение п. 16 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (далее – Постановление Правительства РФ № 922) при определении среднего заработка в 2019 году, заключающееся в применении усредненного коэффициента индексации, вместо необходимых расчетов коэффициентов персонально для каждого работника.

4. Неправомерный перерасчет заработной платы за 1 квартал 2019 года, который был произведен в нарушение п. 7 Постановления № 01-03-415/9 и Постановления № 01-03-419/9.

Данное нарушение находится в сфере ответственности заместителя главы МО «Ленский район» по инвестиционной и экономической политике Черепанова А.В.

Кроме общих нарушений, проверкой установлено следующее.

1. ***В ходе проверки начисления заработной платы Боескоровой Л.В.****, помимо общих нарушений, отраженных в п. 1, 3, 4, было установлено следующее:*
2. Неверное отражение в табеле учета рабочего времени за февраль 2018 года, факта нахождения на рабочем месте в выходной нерабочий день 03.02.2018 г., повлекшее за собой неверный расчет оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.
3. Нарушение ст. 153 ТК РФ, п. 5.2.7 Коллективного договора при оплате работы в выходной или нерабочий праздничный день (01.09.2018 г., 29.09.2018 г.) при условии выполнения работы в пределах месячной нормы рабочего времени.
4. В нарушение п. 2.4.2 Положения № 01-03-415/9 в апреле, мае и июне 2019 г. надбавка за отраслевой ведомственный знак отличия начислялась не только по основной работе, но и на доплату за исполнение обязанностей ведущего специалиста ОООО по приказу № 153 от 28.05.2019 г.
5. В нарушение ст. 113 ТК РФ, приказ о привлечении к работе в выходной нерабочий день 26.05.2019 г. издан с нарушением срока и без согласия работника. Кроме того, табель учета рабочего времени за май 2018 г. не содержит информации о фактическом нахождении ее на рабочем месте в указанный день.
6. ***В ходе проверки начисления заработной платы Мищенко Л.Б.****,**помимо общих нарушений, отраженных в п. 1, 3, 4, было установлено следующее:*

*По основной должности начальника расчетного отдела:*

1. В нарушение приказов и.о. начальника МКУ «РУО» от 03.10.2017 года № 216а, от 07.03.2018 года № 42, от 16.04.2018 года № 79, от 23.04.2018 года № 80 «О поручении выполнения дополнительной работы в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего работника» при начислении доплаты, также учитывались повышающие коэффициенты.

2. Нарушение п. 4.6 Положения № 01-03-1071/7, п. 2.4.1 Положения № 01-03-415/9 при установлении повышающего коэффициента/надбавки за выслугу лет.

*По внутреннему совместительству по должности ведущего инженера-программиста:*

1. Выявлены случаи неверного расчета оклада, к примеру, в марте, апреле, мае 2018 года и прочих месяцах проверяемого периода.
2. ***В ходе проверки начисления заработной платы Сивовой Г.Р.****,**помимо общих нарушений, отраженных в п. 1, 3, 4, было установлено следующее:*

*По основной должности начальника МИОЦ/ИМО:*

1. В нарушение ст. 153 ТК РФ, день возвращения из командировки 27.01.2018 г., пришедшейся по календарю на выходной день, фактически не был оплачен.

2. Нарушение п. 4.6 Положения № 01-03-1071/7, при установлении повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет.

*По внутреннему совместительству по должности «Главный специалист» МИОЦ/ИМО:*

1. В нарушение абз. 4 п. 2.4.2 Положения № 01-03-415/9, в период с 01.04.2019 г. по 30.06.2019 г. начислялась и выплачивалась надбавка за наличие ведомственного знака отличия «Отличник образования».

2. Нарушение п. 4.6 Положения № 01-03-1071/7, при установлении повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет.

3. В нарушение дополнительного соглашения № 2 от 14.02.2019 г. к трудовому договору № 211 от 13.09.2018 года, штатного расписания МКУ «РУО» на 01.01.2019 г., повышающий персональный коэффициент в период с 01.01.2019 г. по 31.03.2019 г. начислялся в размере 1,5, вместо установленного – 2,0.

4. В нарушение приказа от 28.06.2019 г. № 21-14-001019/19 «О премиальной выплате за июнь 2019 года» премия за июнь 2019 года не была начислена.

1. ***В ходе проверки начисления заработной платы Бондаренко И.В.****,**помимо общих нарушений, отраженных в п. 1, 3, 4, было установлено следующее:*
2. Нарушение п. 4.6 Положения № 01-03-1071/7, при установлении повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет.
3. В нарушение дополнительного соглашения от 14.02.2019 г. № 4 к трудовому договору от 12.09.2016 г. № 134, при расчете оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни 03-05.01.2019 г. и 26.01.2019 г., был учтен оклад в размере 3 857,00 руб., действовавший до 01.01.2019 г. Неверный расчет оклада за работу в выходные и нерабочие праздничные дни повлек за собой неверный расчет всех повышающих коэффициентов, с учетом районного регулирования.
4. В нарушение приказов от 06.02.2019 г. № 05, от 23.05.2019 г. № 26, расчет оплаты труда за работу в выходные дни 09-10.02.2019 г. и 02.06.2019 г., произведен исходя из часовой тарифной ставки, а не дневной. Кроме того, в нарушение приказа от 06.02.2019 г. № 05, в табеле учета рабочего времени за февраль 2019 г. дни 09-10.02.2019 г. не отмечены как работа в выходной день.
5. В нарушение п. 2.4.2 Положения № 01-03-415/9, с апреля 2019 г. продолжала начисляться и выплачиваться надбавка к окладу за наличие почетного звания «Заслуженный учитель Республики Саха (Якутия)». Кроме того, надбавка к окладу за наличие почетного звания неправомерно была учтена при расчете премии к юбилейной дате в мае 2019 г.
6. ***В ходе проверки начисления заработной платы Гильмановой А.Н.****,**помимо общих нарушений, отраженных в п. 1, 2, 3, 4, было установлено следующее:*

*По основной должности «Ведущий/Главный специалист»:*

1. В нарушение приказа от 09.04.2018 г. № 67, при начислении доплаты за исполнение обязанностей ведущего специалиста воспитательного отдела (50 % от оклада основного работника), также учитывались повышающие коэффициенты.
2. Нарушение п. 4.6 Положения № 01-03-1071/7, при установлении повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет.

*По внутреннему совместительству:*

1. В нарушение приказа от 22.01.2018 г. № 9, трудового договора от 09.01.2018 г. № 192, начисление персонального повышающего коэффициента производилось в размере – 2,0, вместо установленного – 0,2. Кроме того, в нарушение приказа о прекращении (расторжении) трудового договора от 22.03.2018 г. № 55, не произведена выплата компенсации за неиспользованный отпуск в размере 10 календарных дней.
2. В нарушение приказа от 12.02.2018 г. № 84 «О премиальной выплате за январь 2018 г.» начисление премии по совместительству не было произведено. Аналогичная ситуация сложилась и при начислении ежемесячной премии за февраль-март 2018 г.
3. В нарушение ч. 3, 4 ст. 84.1, ст. 140 ТК РФ окончательный расчет по работе по совместительству не был произведен.
4. Нарушение п. 4.6 Положения № 01-03-1071/7, при установлении повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет, в период работы по внутреннему совместительству секретарем руководителя с 25.01.2019 г. по 06.02.2019 г.
5. ***В ходе проверки начисления заработной платы Сильнягиной И.В.****, помимо общих нарушений, отраженных в п. 1, 2, 3, 4, было установлено следующее:*
6. В нарушение приказа от 27.10.2017 г. № 243, трудового договора от 26.10.2017 г. № 183, дополнительного соглашения от 01.01.2018 г. № 1 с 01.01.2018 г. производилось начисление повышающего коэффициента за выслугу лет в размере 0,15. В нарушение п. 4.6 Положения № 01-03-1071/7, дополнительным соглашением от 09.07.2018 г. № 2, начиная с 20.06.2018 г., ей был установлен и выплачивался повышающий коэффициент за выслугу лет в размере 0,30. При этом, учитывая, что стаж работы, согласно данным трудовой книжки, по состоянию на 20.06.2018 г. составлял менее 2х лет, следовательно, правовых оснований для установления доплаты за выслугу лет в размере 0,30 не было, вплоть до 31.03.2019 г. включительно.
7. В нарушение ст. 130, ч. 3 ст. 133 ТК РФ, п. 2.2 Постановления № 01-03-1071/7, при начислении заработной платы за май, июнь и сентябрь 2018 года, не производился расчет доплаты до МРОТ.
8. В нарушение дополнительного соглашения от 17.09.2018 г., при начислении заработной платы за сентябрь 2018 г., расчет повышающего коэффициента по квалификационному уровню произведен неверно.
9. Приказом от 27.05.2019 г. № 95 Сильнягиной И.В. предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск с 10.06.2019 г. по 02.08.2019 г. Необходимо отметить, что в расчете среднего заработка для отпуска от 05.06.2019 г. № 77, в графе «учтено дней расчетного периода» количество дней за июнь 2018 г. рассчитано неверно.
10. ***В ходе проверки начисления заработной платы Титовой В.Л.****, помимо общих нарушений, отраженных в п. 2, 3, 4, было установлено следующее:*

*По основной должности – «главный специалист» ОООО:*

1. В нарушение Положения № 01-03-1071/7, на основании приказа от 17.11.2017 г. № 782 «О доплатах», начиная с 01.01.2018 г. по 30.09.2018 г., выплачивалась доплата в сумме 1 727,00 руб.

*По внутреннему совместительству по должности «ведущий специалист»:*

1. В нарушение приказа от 01.10.2018 г. № 732 не начислена премиальная выплата по внутреннему совместительству за сентябрь 2018 года.

1. ***В ходе проверки начисления заработной платы Захарову Д.Ю.****, помимо общих нарушений, отраженных в п. 2, 3, 4, было установлено следующее:*
2. В нарушение ст. 130, ч. 3 ст. 133 ТК РФ, п. 2.2 Постановления № 01-03-1071/7, при начислении заработной платы за май, июнь, июль, сентябрь 2018 года, не производился расчет доплаты до МРОТ.

При этом, считаем необходимым отметить, что Захаров Д.Ю. проживает в г. Якутске, т.е. выполняет трудовую функцию вне места нахождения работодателя, что подпадает под действия главы 49.1 ТК РФ «Особенности регулирования труда дистанционных работников». Однако, представленные на проверку документы (трудовой договор, дополнительные соглашения к нему, личная карточка и пр.), свидетельствуют о том, что трудовые отношения оформлены без учета дистанционного характера работы. То есть, Захаров Д.Ю. работает на общих условиях режима рабочего времени и времени отдыха, установленного в МКУ «РУО», т.е. 40-часовая рабочая неделя, выходные дни – суббота, воскресенье, ненормированный рабочий день, в связи с чем, ему установлен дополнительный отпуск в количестве 7 календарных дней, а также дополнительный отпуск за каждые два года работы в учреждении, но не более 5 (пяти) календарных дней. Кроме того, Захаров Д.Ю., в соответствии со ст. 325 ТК РФ, имеет право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. При этом, указанным правом, данный работник за период работы в МКУ «РУО» не пользовался.

Кроме того, по мнению КСО МО «Ленский район», учитывая содержание должностной инструкции данного работника, он не может исполнять свои должностные обязанности в полной мере, находясь в г. Якутске. Например, такие как: анализировать состояние образовательного процесса в образовательных учреждениях; участвовать в проведении инспекционных проверок состояния образовательного процесса в образовательных учреждениях; участвовать в подготовке к проведению совещаний, конференций, семинаров и т.д.

1. ***В ходе проверки начисления заработной платы Богомоловой Т.Ю.****, помимо общих нарушений, отраженных в п. 1, 3, 4, было установлено следующее:*
2. В нарушение приказа от 04.09.2018 г. № 235, трудового договора от 04.09.2018 г. № 214, в сентябре и октябре 2018 г. неверно производилось начисление персонального повышающего коэффициента, из расчета 0,2, вместо установленного 2,0. В ноябре 2018 г. было произведено доначисление данного коэффициента, однако, при перерасчете не были учтены суммы оплаты и доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, отработанные в сентябре 2018 г.
3. В нарушение ст. [153](consultantplus://offline/ref=AB08B633A9EE962A7AF59F621392414BF2FDE836D2CD26E6E5E3366671F6E1F269CBA770B6X7DCA) ТК РФ, приказа от 18.03.2019 г. № 14, расчет за работу в выходные дни 30-31 марта 2019 г. не произведен, а все дни нахождения в командировке оплачены по среднему заработку.
4. ***В ходе проверки начисления заработной платы Вольской Н.Ю.****,**помимо общих нарушений, отраженных в п. 1, 2, 3, 4, было установлено следующее:*
5. Согласно приказу о прекращении (расторжении) трудового договора от 17.05.2018 г. № 96 Вольская Н.Ю. уволена 01.06.2018г. Табель учета рабочего времени за июнь 2018 г. содержит данные о работе 01.06.2018 г., однако оплата за этот день не произведена.
6. ***В ходе проверки начисления заработной платы Легостаевой Ю.Ю.****,**помимо общих нарушений, отраженных в п. 2, 3, было установлено следующее:*
7. Приказом от 24.12.2017 г. № 338 и дополнительным соглашением от 01.01.2018 г. к трудовому договору № 188, сотруднику установлен повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет в размере 0,1 с 01.01.2018 г. Однако, начисление данного коэффициента с 01.01.2018 г. не производилось. При этом, проверить правомерность установления повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет в ходе проверки не представилось возможным, поскольку копия трудовой книжки не представлена, а в личной карточке данные о трудовом стаже не заполнены.

***По сотрудникам Башенхаевой М.Д.***, ***Бурлаковой О.Г.****,* ***Гороховой Д.П.****,* ***Кирковской О.С.****,* ***Марченко Н.Н.****,* ***Яловега С.А.****, кроме общих нарушений, отраженных в п. 1, 2, 3, 4, других нарушений не установлено.*

Все вышеописанные нарушения, установленные в ходе проверки правильности начисления заработной платы повлекли за собой неверные расчеты среднего заработка при начислении отпускных и командировочных выплат. Проверка расчетов среднего заработка в проверяемом периоде не проводилась. Нецелесообразность проверки расчетов среднего заработка, по мнению КСО МО «Ленский район», обусловлена следующим:

1. В расчет среднего заработка в 2018 году, входит заработок 2017 года, который, в свою очередь, не относится к проверяемому периоду.
2. Средний заработок 2019 года не был проверен, что обусловлено следующим:
   1. Несоблюдением МКУ «РУО» нормативных правовых актов главы МО «Ленский район», регламентирующих оплату труда, изданием своих локальных актов по оплате труда, противоречащих нормативным правовым актам главы (например, в части установления иного порядка для выплаты повышающих коэффициентов/надбавок к окладу за ученую степень, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, почетные звания; выслугу лет; персональных коэффициентов и доплат, и др.).
   2. Неправомерным перерасчетом заработной платы, произведенным МКУ «РУО» за 1 квартал 2019 г. на основании письма и.о. главы МО «Ленский район» от 28.06.2019 г. № 01-09-2494/9 «О перерасчете заработной платы», противоречащего Положению № 01-03-415/9, которое, в свою очередь, распространилось на правоотношения с 01.04.2019 г.
   3. Все расчеты среднего заработка в 2019 году, в связи с повышением заработной платы, были произведены в нарушение Постановления Правительства РФ № 922 в части неверного определения коэффициентов, на которые должна проиндексироваться заработная плата в связи с ее повышением.

**Кроме того, необходимо отметить о выявленных проверкой, нарушениях и недостатках, допускаемых при оформлении кадровых документов МКУ «РУО», а именно:**

*Проверка оформления трудовых договоров показала:*

1. Проверкой выявлено, что практически всем сотрудникам, работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства в трудовых договорах и приказах о приеме на работу оклад установлен не в полном размере, что является нарушением ст. 57 ТК РФ.
2. В нарушение ст. 57 ТК РФ выявлены случаи отсутствия в трудовых договорах работников, условий оплаты труда не ниже установленного размера МРОТ в соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ.
3. В нарушение ст. 57 ТК РФ, трудовыми договорами с совместителями не предусмотрено на каких условиях – внутреннего или внешнего совместительства, принят сотрудник, а также не указана ставка.
4. Проверкой выявлено несвоевременное установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет. Таким образом, общий стаж работы сотрудников в учреждении не отслеживался.
5. В нарушение ст. 67 ТК РФ выявлены случаи отсутствия подписи работника в дополнительном соглашении к трудовому договору.
6. В нарушение ч. 1 ст. 68 ТК РФ выявлены случаи заключения трудового договора позже издания приказа о приеме на работу.
7. Нарушение ст. 67, ст. 68 ТК РФ при оформлении приема на работу сотрудника в части сроков оформления документов о приеме на работу.
8. В нарушение ст. 60.1 ТК РФ выявлены случаи заключения трудовых договоров, предполагающих выполнение работы на условиях совместительства, но фактически содержащих информацию о работе на условиях внутреннего совмещения, которое в свою очередь трудовым законодательством не предусмотрено.

9. Выявлены случаи допущения технической ошибки при составлении дополнительного соглашения, в части отражения даты заключения трудового договора.

*Проверка оформления табелей учета рабочего времени показала:*

1. В нарушение Приказа Минфина России от 30.03.2015 г. № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее – Приказ Минфина № 52н), все табели учета рабочего времени за проверяемый период не соответствуют утвержденной форме по ОКУД 0504421, и не содержат отметки бухгалтерии о принятии табелей к учету.
2. В нарушение ч. 4 ст. 91 ТК РФ, проверкой выявлены случаи некорректного заполнения табелей учета рабочего времени, в части отражения количества отработанных часов сотрудниками, отражения работы в выходные и нерабочие праздничные дни, дней командировки, а также неверных условных обозначений.
3. Проверкой выявлены случаи несоответствия количества отработанных часов, отраженных в расчетных листках сотрудника количеству отработанных часов по табелю учета рабочего времени.
4. В нарушение ч. 1 ст. 95 ТК РФ, проверкой выявлены случаи неверного отражения продолжительности рабочих дней, непосредственно предшествующих нерабочим праздничным дням.

*Проверка оформления приказов по личному составу показала:*

1. В нарушение ст. 84.1 ТК РФ выявлены случаи отсутствия подписи сотрудника об ознакомлении с приказом (распоряжением) работодателя о прекращении (расторжении) трудового договора с работником.
2. В нарушение ст. 113, ч. 4 ст. 153 ТК РФ приказы о привлечении работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не содержат обоснований необходимости привлечения к работе работников, их письменного согласия, а также условий оплаты труда. Кроме того, в большинстве случаев, письменные распоряжения работодателя о привлечении сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в нарушение ст. 113 ТК РФ, издаются после выполнения такой работы.
3. Выявлены случаи начисления ежемесячной премии в отсутствие приказов работодателя.
4. В нарушение ч. 1 ст. 68 ТК РФ выявлены случаи несоответствия содержания приказа о приеме на работу условиям трудового договора в части отсутствия районного коэффициента к заработной плате в размере 70%.

*Проверка оформления личных карточек работников показала:*

1. Личные карточки работников заполнены в нарушение Постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» в части, к примеру, отсутствия информации о стаже работы, не заполнены такие разделы, как «Повышение квалификации», «Профессиональная подготовка», «Награды (поощрения), почетные звания», отсутствуют подписи работников и др.

**8. Возражения или замечания руководителей, или иных уполномоченных должностных лиц объектов контрольного мероприятия на результаты контрольного мероприятия:**

МКУ «РУО», в установленный срок, 05 февраля 2020 года вместе с оригиналом Акта от 27.01.2020 года № 01-15/01 по результатам контрольного мероприятия «Проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности МКУ «РУО» МО «Ленский район» за 2018-1 полугодие 2019 гг. в части правомерности начисления заработной платы отдельным сотрудникам», были направлены в адрес КСО МО «Ленский район» возражения на Акт от 05.02.2020 г. № 21-14-000165/20 (Приложение 5 к настоящему Отчету).

КСО МО «Ленский район» на представленные МКУ «РУО» возражения на Акт проверки, было подготовлено Заключение на возражения от 06.02.2020 года № 01-17/01 (Приложение 6 к настоящему Отчету).

**9. Выводы:**

**9.1.** Постановлением и.о. главы от 19.12.2018 года № 01-03-1132/8 были внесены изменения в Положение об оплате труда № 01-03-1071/7, касающиеся состава заработной платы административно-управленческого персонала по отраслевой системе оплаты труда, в которую были включены доплаты за ученую степень, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, почетные звания. При этом, не был регламентирован порядок выплаты вышеуказанных доплат, а также их размеры, что повлекло за собой установление и выплату повышающих коэффициентов в безусловном порядке.

Данное упущение находится в сфере ответственности следующих должностных лиц, согласовавших данное постановление на стадии проекта, а именно:

- Корниловой И.Н. – ответственной за разработку проекта постановления;

- Хунхиновой Т.Д. – и.о. начальника правового отдела;

- Серкиной Л.А. – начальника управления инвестиционной и экономической политики;

- Пестеревой О.А. – начальника ФИНУ;

- Черепанова А.В. – заместителя главы по инвестиционной и экономической политике;

- Евстафьевой Н.Н. – заместителя главы по социальным вопросам.

При этом, считаем важным отметить, что после принятия нового Положения об оплате труда № 01-03-415/9 в состав заработной платы административно-управленческого персонала по прежнему включены надбавки за почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки, ученую степень, регламентирован порядок их выплаты, чего нельзя сказать о составе заработной платы административно-управленческому персоналу образовательных учреждений (Постановление главы от 15.04.2019 г. № 01-03-335/9), в который указанные надбавки не включены, что влечет за собой нарушение конституционного принципа равенства перед законом. Так, директор любого образовательного учреждения Ленского района, заработная плата которому финансируется за счет бюджета МО «Ленский район», имеющий, к примеру, почетное звание, не будет получать соответствующую надбавку к окладу.

**9.2.** В нарушение ст. 144 ТК РФ при принятии Коллективного договора МКУ «РУО» на 2018-2020гг. от 20.06.2018 г., был установлен иной порядок установления повышающего коэффициента за выслугу лет, противоречащий нормативному правовому акту – Положению № 01-03-1071/7, повлекший за собой нанесение ущерба бюджету муниципального образования «Ленский район».

Данные нарушения находятся в сфере ответственности и.о. начальника МКУ «РУО» – Корниловой И.Н.

**9.3.** В нарушение ст. 144 ТК РФ при утверждении локального нормативного акта – Положения об оплате труда, утвержденного приказом и.о. начальника МКУ «РУО» от 22.10.2018 г. № 831, был установлен иной порядок установления повышающих коэффициентов за почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки, ученую степень, противоречащий нормативному правовому акту – Положению № 01-03-1071/7, повлекший за собой нанесение ущерба бюджету муниципального образования «Ленский район».

Данные нарушения находятся в сфере ответственности и.о. начальника МКУ «РУО» – Корниловой И.Н.

**9.4.**  В нарушение Постановления № 01-03-415/9 и.о. начальника МКУ «РУО» Корнилова И.Н. издала Приказ от 03.06.2019 года № 496 «О персональных доплатах в связи с переходом на новую структуру фонда оплаты труда», что повлекло за собой нанесение ущерба бюджету муниципального образования «Ленский район». При этом, необходимо отметить, что данный приказ был отменен и.о. начальника МКУ «РУО» Могилиной Ж.В. в сентябре 2019 г.

Данные нарушения находятся в сфере ответственности и.о. начальника МКУ «РУО» – Корниловой И.Н.

**9.5.** В нарушение распоряжений главы «О возложении обязанностей» от 20.03.2018 года № 01-04-298/8, от 01.11.2018 года № 01-04-1774/8, от 13.11.2018 года № 01-04-1839/8, при начислении доплаты за исполнение обязанностей начальника МКУ «РУО» неправомерно начислялись повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени «Кандидат педагогических наук», а также повышающий коэффициент за почетный знак «Отличник образования».

Данные нарушения находятся в сфере ответственности начальника расчетного отдела (централизованная бухгалтерия) МКУ «РУО» – Мищенко Л.Б.

**9.6.** В нарушениеп. 7.11 Положения № 01-03-1071/7, п. 14 Приложения 3 к Положению об оплате труда работников МКУ «РУО», принятого 18.06.2015 года, п. 8 Приложения 2 к Положению об оплате труда работников МКУ «РУО» от 22.10.2018 года № 831, Корниловой И.Н. по ее ходатайству, в отсутствие установленных критериев премирования, выплачивались квартальные премии как исполняющей обязанности начальника МКУ «РУО». При этом, выплата квартальных премий производилась непропорционально отработанному времени.

В основу выплаты квартальных премий Корнилова И.Н. предоставляла информацию о выполнении МКУ «РУО» мероприятий в том или ином квартале.

Данные нарушения находятся в сфере ответственности следующих должностных лиц:

- заместителя главы МО «Ленский район» по социальным вопросам Евстафьевой Н.Н.;

- заместителя главы МО «Ленский район» по инвестиционной и экономической политике Черепанова А.В.;

- и.о. начальника МКУ «РУО» Корниловой И.Н.

**9.7.** Неправомерный перерасчет заработной платы за 1 квартал 2019 года, произведенный на основании письма и.о. главы МО «Ленский район» Федюковича Д.С. от 28.06.2019 года № 01-09-2494/9 «О перерасчете заработной платы с 01.01.2019 года», которое, в свою очередь, противоречит п. 7 Постановления № 01-03-415/9, п. 2 Постановления № 01-03-419/9, что повлекло за собой нанесение ущерба бюджету муниципального образования «Ленский район».

Данные нарушения находятся в сфере ответственности заместителя главы МО «Ленский район» по инвестиционной и экономической политике Черепанова А.В.

**9.8.** Нарушение порядка и условий оплаты труда работников МКУ «РУО», из которых необходимо выделить такие как:

* В нарушение ч. 3 ст. 133 ТК РФ, п. 2.2 Постановления № 01-03-1071/7 (в редакции Постановления главы МО «Ленский район» от 16.07.2018 г. № 01-03-603/8), в проверяемом периоде по сотрудникам, работающим на условиях внешнего и внутреннего совместительства не производился расчет доплаты до МРОТ.
* Нарушение п. 16 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» при определении среднего заработка в 2019 году, заключающееся в применении усредненного коэффициента индексации, вместо необходимых расчетов коэффициентов персонально для каждого работника.

Данные нарушения находятся в сфере ответственности начальника расчетного отдела (централизованная бухгалтерия) МКУ «РУО» – Мищенко Л.Б.

**9.9.** Нарушения и недостатки, допускаемые при оформлении кадровых документов (трудовых договоров, табелей учета рабочего времени, приказов по личному составу, личных карточек работников и пр.).

Данные нарушения находятся в сфере ответственности должностных лиц, ответственных за ведение кадровой работы в проверяемом периоде:

– лиц, замещающих должность «Главный специалист по кадрам» (Туршатовой С.А., Бархоленко О.А), а также и.о. начальника Корниловой И.Н., и лиц, ее замещающих в проверяемом периоде, при издании приказов по личному составу.

**9.10.** Общий объем проверенных средств составил 14 641 658,95 рублей. Из которых сумма нарушений, выявленных в ходе выборочной проверки правильности начисления заработной платы, составила 1 232 939,09 руб., из которых:

* сумма неправомерно начисленной заработной платы составила –1 140 070,82 рублей;
* сумма недоначисленной заработной платы составила – 92 868,27 рублей.

Нарушения, выявленные при проверке правильности начисления заработной платы сотрудникам МКУ «РУО», являются следствием неправильного применения норм действующего законодательства, и несоблюдения нормативных правовых актов муниципального образования «Ленский район».

**9.11.** Классификация выявленных нарушений согласно Классификатору нарушений, выявляемых в ходе внешнего государственного аудита (контроля), одобренного Советом контрольно-счетных органов при Счетной палате Российской Федерации 17 декабря 2014г., протокол № 2-СКСО представлена в таблице 7.

Таблица 7

**Классификация выявленных нарушений**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код наруше  ния | Вид нарушения / нарушение | Правовые основания квалификации нарушения | Единица измерения | Группа нарушения | Мера ответственности |
| 1. Нарушения при формировании и исполнении бюджетов | | | | | |
| * 1. Нарушения в ходе формирования бюджетов | | | | | |
| 1. | Нет |  |  |  |  |
| * 1. Нарушения в ходе исполнения бюджетов | | | | | |
| 1.2.95 | Нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников государственных (муниципальных) органов, государственных (муниципальных) служащих, работников государственных (муниципальных) бюджетных, автономных и казенных учреждений | - Статьи 57, 60.1, 66, 67, 68, 84.1, 91, 93, 95, 113, 130, 133, 135, 140, 144, 149, 153, 325, глава 49.1 ТК РФ;  - Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;  - Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 г. № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (вместе с «Положением об особенностях направления работников в служебные командировки»);  - Постановление Правительства РС(Я) от 28.08.2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;  - Приказ Минтруда РС(Я) от 09.11.2017 г. № 1424-ОД «Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений»;  - Постановление и.о. главы муниципального образования «Ленский район» от 19.12.2017 г. № 01-03-1071/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Ленский район»;  - Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 30.04.2019 г. № 01-03-415/9 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия);  - Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 30.04.2019 г. № 01-03-416/9 «Об утверждении Положения о премировании работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия);  - Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 06.05.2019 г. № 01-03-419/9 «О целевых индикаторах значений средней заработной платы работников муниципальных учреждений МО «Ленский район»;  - Приказ и.о. начальника МКУ «РУО» от 22.10.2018 г. № 831 «Об утверждении Положения об оплате труда»;  - Приказ и.о. начальника МКУ «РУО» от 04.06.2019 г. № 498 «О целевых индикаторах значений средней заработной платы работников МКУ «РУО»»;  - Приказ и.о. начальника МКУ «РУО» от 10.06.2019 г. № 510 «Об утверждении Положения о премировании работников муниципального казенного учреждения «Районное управление образования» МО «Ленский район» РС(Я)»;  - Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Районного управления образования» муниципального образования «Ленский район», утвержденное начальником МКУ «РУО» 18.06.2015 г.;  - Коллективный договор между МКУ «Районное управление образования» МО «Ленский район» РС(Я) и профсоюзом работников МКУ «Районное управление образования» МО «Ленский район» РС(Я) на 2018-2020гг., зарегистрированный в органе по труду 26.06.2018 г. № 18. | 21 вид нарушений на общую сумму  1 232 939,09 руб. | 1 |  |

**10. Предложения (рекомендации):**

***10.1. МКУ «РУО»:***

***1.*** В отношении Захарова Дмитрия Юрьевича отработать вопрос о необходимости содержания в штате работника, выполняющего трудовые функции вне места нахождения работодателя и замещающего полную ставку, вследствие чего, либо привести оформление трудовых отношений в соответствии с главой 49.1 ТК РФ, учитывая дистанционный характер работы с одновременным пересмотром должностной инструкции, либо рассмотреть вариант заключения договора гражданско-правового характера с целью эффективного использования средств бюджета МО «Ленский район», либо расторгнуть трудовые отношения.

***2.***  Привлечь к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в настоящем Отчете, в сфере ответственности которых находятся выявленные в ходе проведения контрольного мероприятия нарушения.

***3.*** О результатах проведенной работы проинформировать КСО МО «Ленский район» в месячный срок со дня получения данного Отчета.

***10.2. В адрес главы администрации Муниципального образования «Ленский район» направить:***

***1.*** Информационное письмо, содержащее следующие предложения:

***1.1.*** Рассмотреть вопрос внесения поправок в Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 15.04.2019 г. № 01-03-335/9 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Ленский район», а именно:

* В п. 8.1 раздела 8, регламентирующего заработную плату административно-управленческого персонала, путем включения стимулирующих выплат, что позволит руководящему составу получать надбавки за ученую степень, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, почетные звания, в случае их наличия.
* В части приведения размеров надбавки за выслугу лет в отношении ПКГ «Общеотраслевые должности специалистов и служащих» и ПКГ «Общеотраслевые должности рабочих», финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Ленский район» (к примеру: ведущий бухгалтер, инженер по ОТ и ТБ, контрактный управляющий, сантехник, рабочий по обслуживанию) в соответствие с размерами данных надбавок, установленных по соответствующим должностям Положением № 01-03-415/9, что позволит устранить нарушение конституционного принципа равенства перед законом.
  1. Рассмотреть вопрос внесения изменений в Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 15.04.2019 г. № 01-03-335/9 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Ленский район»» в части увеличения премиального фонда административно-управленческого персонала образовательных учреждений, который в настоящее время в соответствии с п. 8.7 составляет не более 2 % от лимитов бюджетных обязательств/субсидии, принимая во внимание Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 30.04.2019 г. № 01-03-416/9 «Об утверждении Положения о премировании работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия)», которым премиальный фонд административно-управленческого персонала иных муниципальных учреждений может достигать 3 % от фонда оплаты труда работников по штатному расписанию.

***2.*** Информацию об основных итогах контрольного мероприятия в соответствии со Стандартом ВМФК «Общие правила проведения контрольного мероприятия», утвержденного приказом руководителя КСО МО «Ленский район» от 29.12.2012 г. № 18-01-04/35.

***3.*** Рапорто привлечении к дисциплинарной ответственности Корниловой И.Н., которая в проверяемом периоде исполняла обязанности начальника МКУ «РУО», и в сфере ответственности которой находятся выявленные нарушения, повлекшие нанесение ущерба бюджету МО «Ленский район», а именно:

* Принятие локального нормативного акта учреждения – Положения об оплате труда от 22.10.2018 г. № 831, противоречащего Постановлению главы № 01-03-1071/7, регламентирующему систему оплаты труда в части порядка выплаты повышающих коэффициентов за ученую степень, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, почетные звания.
* Принятие Коллективного договора, противоречащего Постановлению № 01-03-1071/7, регламентирующему систему оплаты труда в части иного порядка установления повышающих коэффициентов за выслугу лет.
* Издание приказа от 03.06.2019 г. № 496 «О персональных доплатах в связи с переходом на новую структуру фонда оплаты труда», которым были установлены неправомерные персональные доплаты.

***4.*** Рапорт о привлечении к дисциплинарной ответственности:

- должностного лица администрации МО «Ленский район» - заместителя главы МО «Ленский район» по инвестиционной и экономической политике Черепанова А.В., по решению которого был произведен неправомерный перерасчет заработной платы во всех муниципальных учреждениях МО «Ленский район» с 01.01.2019 г. (в соответствии с письмом и.о. главы Федюкович Д.С. от 28.06.2019 г. № 01-09-2494/9) в нарушение п. 7 Постановления № 01-03-415/9;

- специалиста Управления инвестиционной и экономической политики Новосельцевой О.П. за ненадлежащую проверку штатных расписаний МКУ «РУО» на 2018-2019 год, которые впоследствии были согласованы главой МО «Ленский район», в нарушение действующих положений об оплате труда, в части неправомерного включения повышающих коэффициентов/надбавок за ученую степень, отраслевые (ведомственные) знаки отличия, почетные звания административно-управленческому персоналу.

***10.3.* *В адрес МКУ «РУО» направить представление***, содержащее следующие требования:

**1.** В связи с нарушениями, допущенными при начислении заработной платы работникам МКУ «РУО», провести мероприятия:

**1.1.** По возмещению ущерба, нанесенного бюджету МО «Ленский район» в размере 1 140 070,82 рублей, по причине излишне начисленной заработной платы:

* Провести служебное расследование (проверку) и установить виновных лиц, по вине которых был нанесен ущерб МО «Ленский район». Взыскать в установленном порядке с виновных лиц, сумму ущерба, нанесенного бюджету МО «Ленский район»:

- начать досудебную работу (направить претензии) виновным лицам, по возмещению ущерба нанесенного бюджету МО «Ленский район».

- обратиться с исковыми требованиями в суд о взыскании с виновных лиц ущерба нанесенного бюджету МО «Ленский район».

**1.2.** По доначислению заработной платы сотрудникам в случаях занижения заработной платы, в размере 92 868,27 рублей.

***10.4. В адрес*** ***ОБЭП ОМВД России по Ленскому району*** ***направить запрос*** с целью проведения проверки в отношении Захарова Дмитрия Юрьевича.

***10.5. В адрес Государственной Инспекции труда Республики Саха (Якутия)*** ***направить информационное письмо*** о выявленных случаях выплаты заработной платы ниже установленного размера МРОТ.

**Приложение:**

1. Перечень законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), Ленского района, исполнение которых проверено в ходе контрольного мероприятия, на 3 л. в 1 экз.;
2. Общий свод нарушений, установленных по административно-управленческому персоналу на 1 л. в 1 экз.;
3. Общий свод нарушений, установленных по общеотраслевым должностям специалистов и служащих на 1 л. в 1 экз.;
4. Акт по результатам контрольного мероприятия «Проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности МКУ «РУО» МО «Ленский район» за 2018-1 полугодие 2019 гг. в части правомерности начисления заработной платы отдельным сотрудникам» на 49 л. с приложениями на 35 л. в 1 экз.;
5. Возражения на Акт и.о. начальника МКУ «РУО» от 05.02.2020 г. № 21-14-000165/20 на 5 л. в 1 экз.;
6. Заключение КСО МО «Ленский район» от 06.02.2020 г. № 01-17/01 на возражения и.о. начальника МКУ «РУО» от 05.02.2020 г. № 21-14-000165/20 на 7 л.

Руководитель контрольного мероприятия

Председатель Г.Б. Гурьянова

Приложение № 1

к Отчету по результатам контрольного мероприятия

от « 13 » февраля 2020 г.

№ 01-14/01

**Перечень**

**законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации,**

**Республики Саха (Якутия), муниципальных правовых актов**

**муниципального образования «Ленский район», исполнение которых**

**проверено в ходе контрольного мероприятия**

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Название законов и иных нормативных правовых актов  с указанием даты и номера акта |
| 1 | Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 г. № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 г. № 7-ФКЗ, от 05.02.2014 г. № 2-ФКЗ, от 21.07.2014 г. № 11-ФКЗ) |
| 2 | Трудовой кодекс Российской Федерации |
| 3 | Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» |
| 4 | Федеральный закон от 17.07.2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» |
| 5 | Закон Республики Саха (Якутия) от 15.12.2014 г. 1401-З № 359-V «Об образовании в Республике Саха (Якутия)» |
| 6 | Закон Республики Саха (Якутия) от 14.06.1995 г. З № 67-I «Об учителе» |
| 7 | Постановление Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 г. № 26-П «По делу о проверке конституционности части первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Д.В. Апухтина, К.К. Багирова и других» |
| 8 | Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» |
| 9 | Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 г. № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки» (вместе с «Положением об особенностях направления работников в служебные командировки») |
| 10 | Постановление Правительства РС(Я) от 28.08.2017 г. № 290 «О Порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)» |
| 11 | Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» |
| 12 | Постановление и.о. главы муниципального образования «Ленский район» от 19.12.2017 г. № 01-03-1071/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Ленский район», с учетом внесенных дополнений и изменений |
| 13 | Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 12.02.2018 г. № 01-03-128/8 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальных учреждений МО «Ленский район»» |
| 14 | Постановление и.о. главы муниципального образования «Ленский район» от 04.10.2018 г. № 01-03-857/8 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципальных учреждений МО «Ленский район»» |
| 15 | Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 30.04.2019 г. № 01-03-415/9 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия)» |
| 16 | Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 30.04.2019 г. № 01-03-416/9 «Об утверждении Положения о премировании работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия)», с учетом внесения дополнений и изменений |
| 17 | Постановление главы муниципального образования «Ленский район» от 06.05.2019 г. № 01-03-419/9 «О целевых индикаторах значений средней заработной платы работников муниципальных учреждений МО «Ленский район», с учетом внесения дополнений и изменений |
| 18 | Приказ Минфина России от 30.03.2015 г. № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» |
| 19 | Приказ Минтруда РС(Я) от 09.11.2017 г. № 1424-ОД «Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений» |
| 20 | Приказ и.о. начальника МКУ «РУО» от 22.10.2018 г. № 831 «Об утверждении Положения об оплате труда» |
| 21 | Приказ и.о. начальника МКУ «РУО» от 04.06.2019 г. № 498 «О целевых индикаторах значений средней заработной платы работников МКУ РУО» |
| 22 | Приказ и.о. начальника МКУ «РУО» от 10.06.2019 г. № 510 «Об утверждении Положения о премировании работников муниципального казенного учреждения «Районное управление образования» МО «Ленский район» РС(Я)» |
| 23 | Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Районного Управления образования» муниципального образования «Ленский район», утвержденное начальником МКУ «РУО» 18.06.2015 г. |
| 24 | Письмо Минтруда России от 25.12.2013 г. № 14-2-337 «Об отдельных вопросах, связанных с оплатой командировки, приостановкой работы и расчетом нормы рабочего времени» |
| 25 | Письмо Минтруда России от 13.10.2017 г. № 14-2/В-921 «Об оплате работнику дня приезда из командировки, если это выходной день» |
| 26 | Письмо Минтруда России от 04.09.2018 г. № 14-1/ООГ-7353 «Об оплате работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе сверхурочной работы в ночное время, и об учете оплаты такой работы при сравнении зарплаты с МРОТ» |