|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Муниципальное образование**  **«ЛЕНСКИЙ РАЙОН»**  **Республики Саха**  **(Якутия)** | Описание: Описание: maxis | **Саха Өрөспүүбүлүкэтин «ЛЕНСКЭЙ ОРОЙУОН»**  **муниципальнай**  **тэриллиитэ** |

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | **УУРААХ** |
| **г. Ленск** | **Ленскэй к** |
| **от «28 » декабря 2023 года № 01-03-765/3** | |

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление главы**  **от 30 декабря 2020 г. № 01-03-738/0** |

Во исполнение приказа Министерства по физической культуры и спорту Республики Саха (Якутия) от 15 апреля 2022 г. № 181-ОД «Об утверждении плана мероприятий по реализации Федерального закона от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации в Республике Саха (Якутия)", постановления Правительства Республики Саха (Якутия) от 20 декабря 2023 г. № 605 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30 августа 2022 г. № 531; п о с т а н о в л я ю:

1. Внести следующие изменения в постановление главы от 30 декабря 2020 г. № 01-03-738/0 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия)»:
   1. Пункт 1.4. постановления изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников физической культуры и спорта и педагогических работников дополнительного образования МКУ «Комитет по физической культуре и спорту» МО «Ленский район» РС (Я) согласно приложению 4 к настоящему постановлению».

* 1. Приложение 4 изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.
  2. Пункт 6 приложения к положению об оплате труда работников муниципальных учреждений МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия) дополнить словами: «старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель; инструктор по спорту».

1. Главному специалисту управления делами (Иванская Е.С.) опубликовать данное постановление в официальных средствах массовой информации.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2023 года.

4. Контроль исполнения данного постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Петрова П.Л.

|  |  |
| --- | --- |
| **Глава** | **А.В.Черепанов** |

Приложение

к постановлению главы

от « \_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2023 г.

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников физической культуры и спорта и педагогических работников дополнительного образования МКУ «Комитет по физической культуре и спорту»**

**МО «Ленский район» Республики Саха (Якутия)**

**1. Общие положения**

* 1. Настоящее Положение об оплате труда (далее Положение) регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работниковфизической культуры и спорта и педагогических работников дополнительного образования МКУ «Комитет по физической культуре и спорту» МО «Ленский район».
  2. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

- трудовым кодексом Российской Федерации;

- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 г. № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)»;

- приказом Минтруда Республики Саха (Якутия) от 09.11.2017 № 1424-ОД «Об утверждении Рекомендаций по разработке государственными органами Положений об оплате труда работников подведомственных государственных учреждений»;

- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.08.2022 г. № 531 «Об утверждении Положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия)»;

- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 01.06.2023 г. № 263 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.08.2022 г. № 531»;

- постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 20.12.2023 г. № 605 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждений, подведомственных Министерству по физической культуре и спорту Республики Саха (Якутия), утвержденное постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 30.08.2022 г. № 531».

1.3. Настоящее Положение разработано в целях определения методики формирования фонда оплаты труда работников физической культуры и спорта и педагогических работников дополнительного образования МКУ «Комитет по физической культуре и спорту» МО «Ленский район».

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера и стимулирующего характера;

- другие условия оплаты труда.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), надбавки к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения на календарный год, сформированного из всех источников финансирования.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы) с применением сверх минимального размера оплаты труда районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по РС (Я), в соответствии с Дополнительным соглашением к Республиканскому (региональному) соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2017-2019 года» от 27 декабря 2017 г.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.8. Заработная плата работников физической культуры и спорта и педагогических работников дополнительного образования (без учета премий) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, режима работы и выполнения ими работ той же квалификации.

1. **Порядок и условия оплаты труда работников физической культуры и спорта** 
   1. Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей и ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=450120&date=03.08.2023) Министерства спорта Российской Федерации от 30 октября 2015 г. N 999 "Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации":

Таблица № 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер оклада (должностного оклада), руб. |
| Работники физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту | 13 547 |
| 2 квалификационный уровень | тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 14 360 |
| 3 квалификационный уровень | старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 15 173 |

Продолжительность рабочего времени для специалистов, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю. Специалистам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) в размере 24 часов в неделю. Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15-20 минут.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем тренерской нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

При определении объема тренерской нагрузки на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке спортсменов, не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.2. Настоящим Положением работникам физической культуры и спорта устанавливаются повышающие надбавки к окладу:

1) надбавка к окладу за выслугу лет;

2) надбавка за квалификационную категорию.

2.2.1. Надбавка к окладу за выслугу лет

Надбавка за выслугу лет устанавливается всем работникам, для которых учреждение является основным местом работы, в зависимости от стажа работы по специальности:

- при выслуге от 1 до 5 лет – 5%;

- при выслуге от 5 лет до 10 лет – 10%;

- при выслуге от 10 лет – 15%.

2.2.2. Надбавка за квалификационную категорию:

Таблица № 2

Для тренеров и других специалистов

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации | Размер надбавки (%) |
| Высшая квалификационная категория | 15 |
| Первая квалификационная категория | 10 |
| Вторая квалификационная категория | 5 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

* 1. Настоящим Положением работникам физической культуры и спорта устанавливаются стимулирующие надбавки к окладу:

1. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды);
2. Выплаты молодым специалистам;
3. Выплаты за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
4. Выплаты за интенсивность труда;
5. Выплаты за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды;
6. Надбавка за подготовку спортсменов по этапам спортивной подготовки.

2.3.1. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды). Размер надбавки за подготовку одного спортсмена высокого класса устанавливается для тренеров и иных специалистов со дня, показанного спортсменом результата, до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года согласно таблице № 3.

Таблица № 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Статус официального спортивного соревнования | | Занятое место или участие без учета занятого места | | | Рекомендуемый размер надбавки от ставки заработной платы тренера, тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды) (в %) | | Рекомендуемый размер надбавки к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) (в %) | | |
| тренерскому составу | иным специалистам | |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | | | | | | | |
| 1.1 | | Олимпийские игры, чемпионат мира | | | 1 | | до 100 | до 10 | до 5 | |
| 2-3 | | до 80 | до 8 | до 4 | |
| 4-6 | | до 50 | до 5 | до 2,5 | |
| участие | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| 1.2 | | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | | | 1 | | до 80 | до 8 | до 4 | |
| 2-3 | | до 50 | до 5 | до 2,5 | |
| 4-6 | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| участие | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| 1.3 | | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | | | 1 | | до 50 | до 5 | до 2,5 | |
| 2-3 | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| 4-6 | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| участие | | до 20 | до 2 | до 1 | |
| 1.4 | | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | | | 1 | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| 2-3 | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| 4-6 | | до 20 | до 1 | до 1 | |
| участие | | до 10 | до 1 | до 0,5 | |
| 1.5 | | Прочие официальные международные спортивные соревнования | | | 1 | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| 2-3 | | до 20 | до 2 | до 1 | |
| 4-6 | | до 10 | до 1 | до 0,5 | |
| участие | | **-** | **-** | **-** | |
| 1. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно | | | | | | | | | | |
| 2.1 | | Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал) | | 1 | | | до 50 | до 5 | до 2,5 | |
| 2-3 | | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| 4-6 | | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| участие | | | до 20 | до 2 | до 1 | |
| 2.2 | | Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | | 1 | | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| 2-3 | | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| 4-6 | | | до 20 | до 1 | до 1 | |
| участие | | | до 10 | до 1 | - | |
| 2.3 | | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | | 1 | | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| 2-3 | | | до 20 | до 2 | до 1 | |
| 4-6 | | | до 10 | до 1 | - | |
| участие | | | **-** | - | - | |
| 2.4 | | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования | | 1 | | | до 20 | до 2 | до 1 | |
| 2-3 | | | до 10 | до 1 | - | |
| 4-6 | | | - | - | - | |
| участие | | | **-** | - | - | |
| 1. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью свыше 8 спортсменов | | | | | | | | | | |
| 3.1 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России | | 1 | | | до 50 | | до 5 | | до 2,5 |
| 2-3 | | | до 40 | | до 4 | | до 2 |
| 4-6 | | | до 30 | | до 3 | | до 1,5 |
| участие | | | до 20 | | до 2 | | - |
| 3.2 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы) | | 1 | | | до 40 | | до 4 | | до 2 |
| 2-3 | | | до 30 | | до 3 | | до 1,5 |
| 4-6 | | | до 20 | | до 1 | | - |
| участие | | | до 10 | | до 1 | | - |
| 3.3 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) | | 1 | | | до 30 | | до 3 | | до 1,5 |
| 2-3 | | | до 20 | | до 2 | | - |
| 4-6 | | | до 10 | | до 1 | | - |
| участие | | | **-** | | - | | - |
| 3.4 | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | | 1 | | | до 20 | | до 2 | | до 1 |
| 2-3 | | | до 10 | | до 1 | | - |
| 4-6 | | | - | | - | | - |
| участие | | | - | | - | | - |

Рекомендуемые размеры надбавки за подготовку спортсмена высокого класса в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус официального спортивного соревнования | Занятое место (результат) | Рекомендуемые размеры надбавки за подготовку одного спортсмена высокого класса в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья (в %) | |
| Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта | Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта |
| Паралимпийские, Сурдлимпийские игры | 1 | до 200 | - |
| 2-3 | до 150 | - |
| Чемпионат мира, Европы | 1 | до 150 | до 100 |
| 2 | до 140 | до 90 |
| 3 | до 130 | до 80 |
| Кубок мира (финал) | 1-3 | до 120 | до 90 |
| Кубок Европы (финал) | 1-3 | до 110 | до 80 |
| Чемпионат России | 1 | до 100 | до 90 |
| 2 | до 90 | до 75 |
| 3 | до 70 | до 60 |
| Кубок России (финал) | 1 | до 80 | до 60 |
| Финал официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих | 1-3 | до 80 | до 70 |
| Первенство мира, Европы | 1 | до 90 | до 80 |
| 2 | до 85 | до 75 |
| 3 | до 80 | до 70 |

Размер надбавки за подготовку спортсмена высокого класса в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливается по наивысшей надбавке на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленной надбавки спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Критерии по установлению надбавки разрабатываются учреждением и утверждаются локальным актом.

2.3.2. Выплаты молодым специалистам.

В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава устанавливаются надбавки молодым специалистам в размере 10 процентов к должностному окладу.

Надбавка молодым специалистам (тренерам) устанавливается в возрасте до 30 лет в течение 3 первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;

- состоят в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей спортивную подготовку на постоянной основе, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку;

участвуют в разработке и реализации соответствующей программы спортивной подготовки.

2.3.3. Выплаты за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (Методические рекомендации № ВМ-04-10/2554):

Таблица № 4

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Рекомендуемые размеры надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (в %) |
| За высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) | 20 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

2.3.4. Надбавка за интенсивность труда устанавливается с целью стимулирования работников к своевременному и качественному результату труда с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов, к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда.

Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании оценки служебной деятельности работника, его участии в решении задач, поставленных перед учреждением, а также с учетом уровня образования, специальных знаний, умения и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный срок (не более чем на год) в пределах утвержденного лимита бюджетных ассигнований на оплату труда.

Размер надбавки за интенсивность труда устанавливается в размере до 100% к окладу.

2.3.5. Выплаты за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды.

Таблица № 5

Размеры выплат за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер надбавки (в %) |
| За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации",  За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР,  За почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР" | 15 |
| За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" | 10 |
| За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса",  "Гроссмейстер России",  "Мастер спорта СССР международного класса",  "Гроссмейстер СССР",  За почетный знак "Отличник физической культуры и спорта" | 15 |
| Другие ведомственные награды и звания | 5 |

2.3.6. Надбавка за подготовку спортсменов по этапам спортивной подготовки:

Таблица № 6

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Надбавка к окладу Рекомендуемые размеры норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера за подготовку одного занимающегося | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Этап начальной подготовки | 1 год обучения | до 1,5 | до 1,5 | до 1,5 |
|  | свыше 1 года обучения | до 3 | до 2,5 | до 2 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | 1-2 год обучения | до 5 | до 4 | до 3 |
|  | свыше 2-х лет обучения | до 8 | до 6 | до 5 |
| Этап спортивного совершенствования | до года | до 12 | до 10 | до 9 |
|  | свыше года | до 20 | до 17 | до 15 |
| Этап высшего спортивного мастерства | весь период | до 100 | | |

Виды спорта рекомендуется распределять по группам:

1. группа видов спорта - все олимпийские виды спорта, кроме игровых;
2. группа видов спорта - олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета;
3. группа видов спорта - все другие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Надбавка за подготовку одного занимающегося в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья:

В отношении занимающихся, спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры надбавки за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

Критерии по установлению надбавки разрабатываются учреждением и утверждаются локальным актом.

Надбавки

за одного занимающегося в области спорта инвалидов,

лиц с ограниченными возможностями здоровья

Таблица № 7

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап многолетней подготовки спортсменов | Период обучения (лет) | Рекомендуемые размеры норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера за подготовку одного занимающегося | | | |
| спорт слепых | спорт глухих | спорт лиц с поражением ОДА | спорт ментальных инвалидов |
| Начальная подготовка | До года | до 6,7 | до 2,8 | до 6,7 | до 3,3 |
| Свыше года | до 10 | до 5 | до 12,5 | до 5,6 |
| Учебно-тренировочный | До года | до 16,7 | до 7,4 | до 22,2 | до 8,5 |
| Второй и третий | до 33,3 | до 12,5 | до 33,3 | до 16,7 |
| Свыше 3 лет | до 37 | до 18,5 | до 55 | до 22,2 |
| Совершенствование спортивного мастерства | До года | до 50 | до 25 | до 50 | до 33,3 |
| Свыше года | до 50 | до 33,3 | до 50 | до 33,3 |
| Высшее спортивное мастерство | Весь период | до 55 | до 45 | до 55 | до 45 |

Надбавки осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

Критерии по установлению надбавки разрабатываются учреждением и утверждаются локальным актом.

1. **Порядок и условия оплаты труда педагогических работников дополнительного образования**
   1. Размеры должностных окладов педагогических работников организаций дополнительного образования устанавливаются в следующих размерах:

Таблица № 8

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Размер оклада (должностного) оклада, руб. |
| ПКГ «Педагогические работники» | | |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 9 209 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 9 760 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 10 311 |

3.2. Настоящим Положением работникам устанавливаются следующие повышающие надбавки к окладу:

1) надбавка за выслугу лет;

2) надбавка за наличие квалификационной категории;

3) надбавка за наличие ученой степени;

4) надбавка за почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия;

5) надбавка за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными площадками федерального и республиканского значения;

6) надбавки молодым специалистам;

7) надбавка за интенсивность труда.

3.2.1. Надбавка за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается всем работникам, для которых учреждение является основным местом работы, в зависимости от педагогического стажа работы:

при выслуге от 1 до 5 лет - 5 %;

при выслуге от 5 лет до 10 лет - 10 %;

при выслуге от 10 лет - 15 %.

3.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории.

Таблица № 9

|  |  |
| --- | --- |
| Категория | Размер надбавки (в %) |
| Педагогическим работникам | |
| Соответствие занимаемой должности | 5 |
| Первая категория | 10 |
| Высшая категория | 20 |

3.2.3. Надбавка за наличие ученой степени.

За наличие ученой степени предусматриваются надбавки в следующих размерах:

ученая степень кандидата наук - 5 %;

ученая степень доктора наук - 10 %.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в случае, если трудовая деятельность работника осуществляется по специальности, связанной с присвоением ученой степени.

3.2.4. Надбавка за почетные звания, отраслевые (ведомственные) знаки отличия.

За наличие почетного звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевых (ведомственных) знаков отличия предусматриваются надбавки в следующих размерах:

почетное звание - 10 %;

отраслевой (ведомственный) знак отличия - 5 %.

Надбавка за почетное звание, отраслевые (ведомственные) знаки отличия применяются по основной работе только по одному из оснований.

Надбавка за ученую степень, почетные звания Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), отраслевые (ведомственные) знаки отличия суммируются по каждому из оснований.

3.2.5. Надбавка за работу в учреждениях, являющихся экспериментальными площадками федерального и республиканского значения, устанавливается в размере 10 процентов педагогическим работникам, непосредственно работающим на экспериментальной площадке.

3.2.6. Надбавка молодым специалистам.

В целях привлечения и укрепления кадрового состава рекомендуется применять надбавку молодым специалистам - 5 процентов к окладу.

Надбавка молодым специалистам устанавливается педагогическим работникам в возрасте до 30 лет в течение 3 первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;

состоят в трудовых отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность на постоянной основе, при условии работы с нагрузкой не менее чем на одну ставку;

участвуют в разработке и реализации соответствующей образовательной программы.

3.2.7. Надбавка за интенсивность труда.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается с целью стимулирования работников к своевременному и качественному результату труда с учетом степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов, к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда.

Решение об установлении надбавки за интенсивность труда и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании оценки служебной деятельности работника, его участии в решении задач, поставленных перед учреждением, а также с учетом уровня образования, специальных знаний, умения и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный срок (не более чем на год) в пределах утвержденного лимита бюджетных ассигнований на оплату труда.

Размер надбавки за интенсивность труда устанавливается в размере до 150% к окладу.

3.3. Настоящим Положением работникам, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливаются стимулирующие надбавки к окладу:

1. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды);
2. Выплаты за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);
3. Надбавка за подготовку спортсменов по этапам спортивной подготовки.

3.3.1. Надбавка за результативное участие в подготовке спортсмена (команды). Размер надбавки за подготовку одного спортсмена высокого класса устанавливается для тренеров-преподавателей и иных специалистов со дня, показанного спортсменом результата, до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих Олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года согласно таблице № 10.

Таблица № 10

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Статус официального спортивного соревнования | | Занятое место или участие без учета занятого места | | | Рекомендуемый размер надбавки от ставки заработной платы тренера, тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды) (в %) | | Рекомендуемый размер надбавки к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды) (в %) | | |
| тренерскому составу | иным специалистам | |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | | | | | | | | |
| 1.1 | | Олимпийские игры, чемпионат мира | | | 1 | | до 100 | до 10 | до 5 | |
| 2-3 | | до 80 | до 8 | до 4 | |
| 4-6 | | до 50 | до 5 | до 2,5 | |
| участие | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| 1.2 | | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы | | | 1 | | до 80 | до 8 | до 4 | |
| 2-3 | | до 50 | до 5 | до 2,5 | |
| 4-6 | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| участие | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| 1.3 | | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира | | | 1 | | до 50 | до 5 | до 2,5 | |
| 2-3 | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| 4-6 | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| участие | | до 20 | до 2 | до 1 | |
| 1.4 | | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | | | 1 | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| 2-3 | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| 4-6 | | до 20 | до 1 | до 1 | |
| участие | | до 10 | до 1 | до 0,5 | |
| 1.5 | | Прочие официальные международные спортивные соревнования | | | 1 | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| 2-3 | | до 20 | до 2 | до 1 | |
| 4-6 | | до 10 | до 1 | до 0,5 | |
| участие | | **-** | **-** | **-** | |
| 1. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно | | | | | | | | | | |
| 2.1 | | Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал) | | 1 | | | до 50 | до 5 | до 2,5 | |
| 2-3 | | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| 4-6 | | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| участие | | | до 20 | до 2 | до 1 | |
| 2.2 | | Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы) | | 1 | | | до 40 | до 4 | до 2 | |
| 2-3 | | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| 4-6 | | | до 20 | до 1 | до 1 | |
| участие | | | до 10 | до 1 | - | |
| 2.3 | | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | | 1 | | | до 30 | до 3 | до 1,5 | |
| 2-3 | | | до 20 | до 2 | до 1 | |
| 4-6 | | | до 10 | до 1 | - | |
| участие | | | **-** | - | - | |
| 2.4 | | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования | | 1 | | | до 20 | до 2 | до 1 | |
| 2-3 | | | до 10 | до 1 | - | |
| 4-6 | | | - | - | - | |
| участие | | | **-** | - | - | |
| 1. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью свыше 8 спортсменов | | | | | | | | | | |
| 3.1 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России | | 1 | | | до 50 | | до 5 | | до 2,5 |
| 2-3 | | | до 40 | | до 4 | | до 2 |
| 4-6 | | | до 30 | | до 3 | | до 1,5 |
| участие | | | до 20 | | до 2 | | - |
| 3.2 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы) | | 1 | | | до 40 | | до 4 | | до 2 |
| 2-3 | | | до 30 | | до 3 | | до 1,5 |
| 4-6 | | | до 20 | | до 1 | | - |
| участие | | | до 10 | | до 1 | | - |
| 3.3 | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) | | 1 | | | до 30 | | до 3 | | до 1,5 |
| 2-3 | | | до 20 | | до 2 | | - |
| 4-6 | | | до 10 | | до 1 | | - |
| участие | | | **-** | | - | | - |
| 3.4 | За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях | | 1 | | | до 20 | | до 2 | | до 1 |
| 2-3 | | | до 10 | | до 1 | | - |
| 4-6 | | | - | | - | | - |
| участие | | | - | | - | | - |

Рекомендуемые размеры надбавки за подготовку спортсмена высокого класса в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Статус официального спортивного соревнования | Занятое место (результат) | Рекомендуемые размеры надбавки за подготовку одного спортсмена высокого класса в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья (в %) | |
| Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта | Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта |
| Паралимпийские, Сурдлимпийские игры | 1 | до 200 | - |
| 2-3 | до 150 | - |
| Чемпионат мира, Европы | 1 | до 150 | до 100 |
| 2 | до 140 | до 90 |
| 3 | до 130 | до 80 |
| Кубок мира (финал) | 1-3 | до 120 | до 90 |
| Кубок Европы (финал) | 1-3 | до 110 | до 80 |
| Чемпионат России | 1 | до 100 | до 90 |
| 2 | до 90 | до 75 |
| 3 | до 70 | до 60 |
| Кубок России (финал) | 1 | до 80 | до 60 |
| Финал официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих | 1-3 | до 80 | до 70 |
| Первенство мира, Европы | 1 | до 90 | до 80 |
| 2 | до 85 | до 75 |
| 3 | до 80 | до 70 |

Размер надбавки за подготовку спортсмена высокого класса в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья устанавливается по наивысшей надбавке на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленной надбавки спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Надбавка к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавки увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Критерии по установлению надбавки разрабатываются учреждением и утверждаются локальным актом.

3.3.2. Выплаты за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (Методические рекомендации № ВМ-04-10/2554):

Таблица № 11

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Рекомендуемые размеры надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (в %) |
| За высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) | 20 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |

3.3.3. Надбавка за подготовку спортсменов по этапам спортивной подготовки:

Таблица № 12

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Надбавка к окладу Рекомендуемые размеры норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера за подготовку одного занимающегося | | | | Группы видов спорта | | | | I | II | III | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | Этап начальной подготовки | 1 год обучения | до 1,5 | до 1,5 | до 1,5 | |  | свыше 1 года обучения | до 3 | до 2,5 | до 2 | | Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | 1-2 год обучения | до 5 | до 4 | до 3 | |  | свыше 2-х лет обучения | до 8 | до 6 | до 5 | | Этап спортивного совершенствования | до года | до 12 | до 10 | до 9 | |  | свыше года | до 20 | до 17 | до 15 | | Этап высшего спортивного мастерства | весь период | до 100 | | | |  |  | | |
|  | | |
|  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Виды спорта рекомендуется распределять по группам:

I группа видов спорта - все олимпийские виды спорта, кроме игровых;

II группа видов спорта - олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета;

III группа видов спорта - все другие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3.3.4. Надбавка за подготовку одного занимающегося в области спорта инвалидов, лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Размеры надбавки тренера-преподавателя за подготовку занимающихся, спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, могут быть увеличены.

Таблица № 13

Надбавки

за одного занимающегося в области спорта инвалидов,

лиц с ограниченными возможностями здоровья

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап многолетней подготовки спортсменов | Период обучения (лет) | Рекомендуемые размеры норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера за подготовку одного занимающегося | | | |
| спорт слепых | спорт глухих | спорт лиц с поражением ОДА | спорт ментальных инвалидов |
| Начальной подготовки | До года | до 6,7 | до 2,8 | до 6,7 | до 3,3 |
| Свыше года | до 10 | до 5 | до 12,5 | до 5,6 |
| Учебно-тренировочный | До года | до 16,7 | до 7,4 | до 22,2 | до 8,5 |
| Второй и третий | до 33,3 | до 12,5 | до 33,3 | до 16,7 |
| Свыше 3 лет | до 37 | до 18,5 | до 55 | до 22,2 |
| Совершенствования спортивного мастерства | До года | до 50 | до 25 | до 50 | до 33,3 |
| Свыше года | до 50 | до 33,3 | до 50 | до 33,3 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период | до 55 | до 45 | до 55 | до 45 |

Критерии по установлению надбавки разрабатываются учреждением и утверждаются локальным актом.

Надбавки осуществляются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

**4. Премирование**

4.1. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, мотивации работников к более качественному выполнению своих должностных обязанностей осуществляется премирование работников в соответствии с Положением о премировании, действующем в учреждении.

**5. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. С учетом условий труда работникам физической культуры и спорта и педагогическим работникам дополнительного образования устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 приложения 1 настоящего постановления.

5.2. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, которые включают в себя:

- районный коэффициент к заработной плате работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севра и приравненных к ним местностях;

- процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры районного коэффициента и процентных надбавок устанавливаются в соответствии с Законом Республики Саха (Якутия) 234-З N 475-III от 18.05.2005 "О размерах районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате в Республике Саха (Якутия)".

Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях производится на всю заработную плату работников, в том числе на выплаты стимулирующего и компенсационного характеров.

5.3. Материальная помощь может быть оказана в пределах фонда оплаты труда в соответствии с коллективным договором. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника или по ходатайству непосредственного руководителя.

5.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

|  |  |
| --- | --- |
| **Начальник управления**  **инвестиционной и экономической политики** | **О.А.Кондратьева** |