|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Муниципальное образование**  **«ЛЕНСКИЙ РАЙОН»**  **Республики Саха**  **(Якутия)** | Описание: Описание: maxis | **Саха Өрөспүүбүлүкэтин «ЛЕНСКЭЙ ОРОЙУОН»**  **муниципальнай**  **тэриллиитэ** |

|  |  |
| --- | --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** | **УУРААХ** |
| **г. Ленск** | **Ленскэй к** |
| **от «15» \_\_апреля\_\_\_2021 года № \_\_01-03-244/1\_\_** | |

**Об утверждении порядка предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район»**

В целях привлечения, укрепления и сохранения кадрового потенциала молодых специалистов, работающих в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район», а также реализации стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Ленский район» Республики Саха (Якутия) на период до 2030 года, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить состав комиссии по предоставлению единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район» согласно приложению №1 к настоящему постановлению.
2. Утвердить Порядок предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Главному специалисту управления делами (Иванская Е.С.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации МО «Ленский район».

4. Признать утратившим силу постановление главы от 27 июня 2018 года № 01-03-527/8 «Об утверждении порядка предоставления денежного вознаграждения привлечённым работникам учреждений, финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район» и ГБУ РС (Я) «Ленская ЦРБ», в новой редакции».

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным вопросам Н.Н. Евстафьеву.

**Глава Ж.Ж. Абильманов**

Приложение №1

к постановлению главы

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г.

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Состав комиссии по предоставлению единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район»**

1. Евстафьева Н.Н. - заместитель главы по социальным вопросам МО «Ленский район», председатель комиссии;
2. Сидорова А.С. – председатель МКУ «Комитет по молодежной и семейной политике» МО «Ленский район» РС (Я), заместитель председателя;
3. Осташкова Т.А. – главный специалист по молодежной политике МКУ «Комитет по молодежной и семейной политике МО «Ленский район» РС (Я)», секретарь комиссии;
4. Старыгина Т.В. – начальник управления делами администрации МО «Ленский район», член комиссии;
5. Симонова О.Н. – главный специалист правового отдела администрации МО «Ленский район», член комиссии;
6. Петров П.Л. – директор МКУ «Комитет по физической культуре и спорту», член комиссии;
7. Корнилова И.Н. – заместитель начальника МКУ «Районное управление образования» МО «Ленский район», член комиссии;
8. Барбашова А.С. – и.о. директора МКУ ДО «Сэргэ» Ленский район, член комиссии.

**Председатель МКУ «КМСП» А.С. Сидорова**

Приложение №2

к постановлению главы

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 г.

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Порядок предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район» (далее – Порядок)**

1. **Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке:

Единовременная материальная выплата – это разовая выплата фиксированной суммы молодому специалисту.

Молодой специалист – это гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, имеющий среднее профессиональное, высшее образование или профессиональную переподготовку на базе среднего/высшего образования, трудоустроившийся на первое постоянное место работы в учреждение приоритетного направления социальной сферы МО «Ленский район» финансируемое из средств бюджета МО «Ленский район»;

Учреждение приоритетного направления социальной сферы МО «Ленский район» - муниципальное учреждение или организация, осуществляющая деятельность в сфере образования (учреждения дополнительного, дошкольного и среднего образования), культуры (детские школы искусств) и спорта (муниципальное казенное учреждение «Комитет по физической культуре и спорту» МО «Ленский район») на территории МО «Ленский район»;

Комиссия – коллегиальный орган, утвержденный постановлением главы, образованный для определения получателей единовременной материальной выплаты. Комиссия формируется из представителей органов местного самоуправления.

1.3. Настоящий Порядок определяет условия, размер и порядок предоставления единовременных материальных выплат из средств бюджета МО «Ленский район» молодым специалистам.

1.4. Единовременная материальная выплата предоставляется в пределах средств, предусмотренных бюджетом МО «Ленский район» по муниципальной программе «Реализация молодежной политики и патриотического воспитания граждан Ленском районе» от 31 июля 2020 года № 01-03-356/0.

1.5 Единовременная материальная выплата предоставляется молодым специалистам с целью привлечения квалифицированных кадров, а также для развития системы районной поддержки молодых специалистов, работающих в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район».

1.6. Размер единовременной материальной выплаты для одного молодого специалиста сучетом НДФЛ равен 172 414,00 руб.

**2. Условия и порядок предоставления единовременных материальных выплат молодым специалистам**

2.1. Единовременную материальную выплату имеют право получить молодые специалисты, соответствующие всем нижеперечисленным критериям:

- педагогические работники дошкольного, общего и дополнительного образования, детских школ искусств, а также инструкторы-методисты физкультурно-спортивной организации, тренеры и тренеры-преподаватели;

- наличие среднего специального, высшего профессионального образования или профессиональной переподготовки на базе среднего/высшего образования;

- трудоустроенные в соответствующей образованию сфере деятельности;

- трудоустроенные в период с 01.01.2020 года.

2.2. Если члены семьи (жена и муж) имеют государственную регистрацию брака в органах записи актов гражданского состояния, и каждый член семьи имеет право на получение единовременной материальной выплаты, то единовременная материальная выплата предоставляется одному из членов семьи.

2.3. Не имеют право на получение единовременной материальной выплаты молодые специалисты:

- исполняющие обязанности временно отсутствующего работника;

- имевшие постоянное место работы в Ленском районе до трудоустройства в учреждение, предоставившее ходатайство на единовременную материальную выплату молодому специалисту.

2.4. Для предоставления единовременной материальной выплаты, молодому специалисту необходимо предоставить в приемную главы МО «Ленский район» следующие документы:

- заявление на имя главы МО «Ленский район» по форме согласно приложению №1 к настоящему Порядку;

- копию паспорта с пропиской;

- свидетельство о заключении брака;

- копию трудового договора, заверенную отделом кадров;

- заверенную по месту работы копию трудовой книжки;

- копию ИНН;

- копию СНИЛС;

- выписку из банка с номером лицевого счета;

- копию документа об образовании;

- ходатайство от работодателя о необходимости поддержки молодого специалиста и нуждаемости в нём;

- обязательство молодого специалиста о возврате единовременной материальной выплаты в полном объеме согласно пункту 3.5 настоящего Порядка, по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

2.5. Пакет документов, предоставленный молодым специалистом, рассматривается Комитетом в течение 10 рабочих дней после получения пакета документов Комитетом.

2.5.1. На основании представленных документов Комитет:

- проверяет полноту предоставленных документов в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Порядка;

- принимает меры по фактам предоставления документов, содержащих недостоверные сведения, а именно отказ в принятии документов на предоставление единовременной материальной выплаты.

2.5.2. Если молодой специалист подал неполный пакет документов, то он должен предоставить оставшиеся документы в течение 7 календарных дней.

2.6. Случаи, не предусмотренные настоящим Порядком, решаются на усмотрение Комиссии посредством голосования.

2.7. По итогам работы Комиссии секретарь оформляет протокол, содержащий список получателей единовременной материальной выплаты и особое мнение членов комиссии (при его наличии).

2.8. На основании протокола Комиссии секретарь готовит проект распоряжения главы МО «Ленский район» и выносит на согласование в установленном порядке.

**3. Порядок заключения и расторжения соглашений, сроки перечисления и условия возврата единовременной материальной выплаты**

3.1. После утверждения протокола заседания комиссии по предоставлению единовременной материальной выплаты из бюджета МО «Ленский район» распоряжением главы МО «Ленский район», между Комитетом и молодым специалистом в течение 10 рабочих дней заключается соглашение о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» из средств бюджета МО «Ленский район» (далее – Соглашение) по форме согласно приложению №3 к настоящему Порядку.

3.2. Перечисление единовременной материальной выплаты на расчетный счет молодого специалиста производится в течение 20 рабочих дней со дня подписания Соглашения обеими сторонами.

3.3. Соглашение может быть расторгнуто досрочно в следующих случаях:

- по соглашению сторон;

- в случае расторжения трудового договора между молодым специалистом и учреждением, предоставившим ходатайство на единовременную материальную выплату.

3.4. В случае расторжения трудового договора (до исполнения 3 лет с момента заключения Соглашения) работодатель обязан уведомить Комитет об увольнении молодого специалиста, получившего единовременную материальную выплату.

3.5. Молодой специалист обязан вернуть в бюджет МО «Ленский район» сумму полученной единовременной материальной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением, предоставившим ходатайство на единовременную материальную выплату до истечения трехлетнего срока со дня подписания соглашения с Комитетом по следующим основаниям:

- прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода на другую должность внутри учреждения, работая в котором, молодой специалист получил единовременную материальную выплату;

- расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации);

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- расторжение трудового договора по соглашению сторон (статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации);

- прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 4 и 8 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

- прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Единовременная материальная выплата, полученная молодым специалистом из бюджета МО «Ленский район», подлежит возврату в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора по основаниям, установленным пунктом 3.5. настоящего Порядка, в бюджет МО «Ленский район».

3.7. В случае расторжения трудового договора по основаниям, установленным пунктом 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации (прекращение трудового договора с молодым специалистом по не зависящим от воли сторон случаям, а именно призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) с молодым специалистом заключается дополнительное соглашение согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.

3.8. Молодые специалисты, получившие единовременную материальную выплату, могут освободиться от обязательств, указанных в п. 3.5 настоящего Порядка в следующих случаях:

- наличие медицинских противопоказаний к выполняемой работе и (или) болезнь, препятствующая продолжению работы или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);

- жены (мужья) военнослужащих офицерского и начальствующего состава, прапорщиков, мичманов и других военнослужащих, работающих по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, органах Министерства внутренних дел Российской Федерации и других федеральных служб, если работа предоставляется не по месту службы их мужей (жен);

- необходимость ухода за больными членами семьи (определение «член семьи» согласно ст. 2 Семейного кодекса РФ) при наличии медицинского заключения или инвалидами 1 группы.

3.9. При невозврате средств единовременной материальной выплаты в сроки, установленные пунктом 3.6. настоящего Порядка, Комитет вправе обратиться в суд с исковым заявлением о взыскании средств единовременной материальной выплаты.

**Председатель МКУ «КМСП» А.С. Сидорова**

Приложение №1

к Порядку предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» из средств бюджета МО «Ленский район»

Главе муниципального образования «Ленский район»

Ж.Ж. Абильманову

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество заявителя)

адрес проживания\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

к. тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма заявления

Прошу предоставить мне единовременную материальную выплату как молодому специалисту в размере 150 тысяч рублей.

Трудоустроен(-а) в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Наименование учреждения/организации)

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Должность по трудовой книжке)

с «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(Дата вступления в должность)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Фамилия И.О.)

Приложение №2

к Порядку предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район»

Главе муниципального образования «Ленский район» Ж.Ж. Абильманову

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(паспорт: серия, номер, кем и когда выдан)

адрес проживания\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

к. тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО)

обязуюсь вернуть сумму полученной единовременной материальной выплаты (выплаченной мне как молодому специалисту в соответствии с Порядком предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам учреждений, финансируемых из средств МО «Ленский район», утвержденным постановлением главы МО «Ленский район» от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в случае прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока со дня подписания соглашения с Комитетом по следующим основаниям:

- прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода на другую должность внутри учреждения, работая в котором, молодой специалист получил единовременную материальную выплату;

- расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации);

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- расторжение трудового договора по соглашению сторон (статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации);

- прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 4 и 8 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

- прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

Я уведомлен о том, что должен вернуть сумму полученной единовременной материальной выплаты в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора по вышеуказанным основаниям.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Фамилия И.О.)

Приложение № 3

к Порядку предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район»

**Соглашение №\_\_\_**

**о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район»**

**«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. г. Ленск**

Муниципальное казенное учреждение «Комитет по молодежной и семейной политике муниципального образования «Ленский район» РС (Я)», именуемое в дальнейшем «Комитет», в лице председателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый(-ая) в дальнейшем «молодой специалист», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

**1. Предмет соглашения**

**1.1.** Предметом Соглашения является обязательное исполнение молодым специалистом\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_трудового договора не менее 3-х лет в учреждении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

по специальности «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», а Комитет предоставляет единовременную материальную выплату в сумме 150 000,00 рублей на расчетный счет молодого специалиста \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_и 22 414,00 в качестве НДФЛ на расчетный счет ИФНС из средств бюджета Комитета.

1. **Обязательства Сторон**

**2.1. Обязательства Комитета**

С момента заключения настоящего Соглашения перечислить единовременную материальную выплату из средств бюджета Комитета в течение 20 рабочих дней со дня подписания Соглашения обеими сторонами и согласно Порядка о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район» №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/20\_\_г.

**2.2. Обязательства молодого специалиста**

**2.2.1**. Вести трудовую деятельность согласно трудовому договору в соответствии с Порядком и настоящим Соглашением.

**2.2.2.** Осуществлять свою деятельность на профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме деятельность в соответствии с утвержденной рабочей программой.

**2.2.3**. Соблюдать устав организации (учреждения, предприятия).

**2.2.4**. Возместить «Комитету» в срок в течение 30 дней полученные им денежные средства в случаях, указанных в п. 3.5 Порядка о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» из средств бюджета МО «Ленский район» №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, от \_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/20\_\_г.

**2.2.5**. Соблюдать все условия настоящего Соглашения.

**3. Ответственность сторон**

**3.1**. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с действующим законодательством, настоящим Порядком и Соглашением.

**3.2**. В случае расторжения трудового договора (до исполнения 3 лет со дня подписания настоящего Соглашения), полученные молодым специалистом денежные средства должны быть возвращены в бюджет Ленского района в течение 30 дней. В случае отказа от добровольного возврата, средства будут истребованы в судебном порядке (кроме случаев, предусмотренных п. 3.8. настоящего порядка).

**3.3.** В случае расторжения трудового договора (до исполнения 3 лет со дня подписания настоящего Соглашения) работодатель обязан предоставить в Комитет копию приказа об увольнении молодого специалиста, в течение пяти календарных дней.

**4. Действие соглашения**

**4.1**. Срок действия Соглашения 3 года со дня подписания настоящего Соглашения.

**4.2**. Соглашение может быть расторгнуто досрочно в следующих случаях:

- по соглашению сторон;

- в случае расторжения трудового договора;

**4.3.** Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в установленном законом порядке.

**4.4**. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой стороны.

1. **Адреса, реквизиты сторон**

МКУ «КМСП» МО «Ленский район» РС(Я)

Юридический адрес: РС(Я), г. Ленск, ул. Ленина, 65, тел. 8(41137) 4-10-29

ИНН 1414015074, КПП 141401001

УФК по Республике Саха (Якутия) (ФИНУ МО «Ленский район»; Администрация муниципального образования «Ленский район» Республика Саха (Якутия) л/сч 02163203790, л/с 03701005082)

Отделение – НБ Республики Саха (Якутия) г. Якутск

р/с 40204810200000000437

БИК 049805001

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес проживания:

Паспортные данные:

Серия/номер:

Выдан:

Код подразделения:

р/с:

Контактный номер телефона:

ПОДПИСИ:

Председатель МКУ «КМСП» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

Молодой специалист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к Порядку предоставления единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район»

**Дополнительное соглашение**

**к соглашению о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район»**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. г. Ленск

Муниципальное казенное учреждение «Комитет по молодёжной и семейной политике» МО «Ленский район», в лице председателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем   
«Комитет», с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

именуемый в дальнейшем «молодой специалист», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны» заключили настоящее Дополнительное соглашение к Соглашению от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. №\_\_\_\_ на предоставление материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» из средств бюджета МО «Ленский район» Порядка о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район» №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/20\_\_г. о нижеследующем:

1. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Соглашения на предоставление материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» из средств бюджета МО «Ленский район» №\_\_ от \_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.20\_\_ г.

2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением №\_\_ от \_\_. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.20\_\_ г. и Порядком о предоставлении единовременной материальной выплаты молодым специалистам, работающим в приоритетных направлениях социальной сферы МО «Ленский район» финансируемых из средств бюджета МО «Ленский район» №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/20\_\_г.

5. С момента окончания срока службы в Вооруженных силах Российской Федерации, молодой специалист обязан:

- вернуться на территорию Ленского района;

- в течение трех недель предоставить в Комитет военный билет;

- в течение 3 месяцев трудоустроиться в учреждения, финансируемые из средств бюджета МО «Ленский район» по следующим приоритетным отраслям экономики: педагогическим работником дошкольного, общего и дополнительного образования, детских школ искусств, а также инструктором-методистом физкультурно-спортивной организации, тренером и тренером-преподавателем;

- вести трудовую деятельность в течение 3 лет с момента подписания трудового договора;

- Молодой специалист обязан вернуть сумму полученной единовременной материальной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением, предоставившим ходатайство на единовременную материальную выплату до истечения трехлетнего срока со дня подписания трудового договора по следующим основаниям:

- прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода на другую должность внутри учреждения, работая в котором, молодой специалист получил единовременную материальную выплату;

- расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 Трудового кодекса Российской Федерации);

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- расторжение трудового договора по соглашению сторон (статья 78 Трудового кодекса Российской Федерации);

- прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 4 и 8 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

6. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7. Адреса и реквизиты Сторон:

МКУ «КМСП» МО «Ленский район» РС(Я)

Юридический адрес: РС(Я), г. Ленск, ул. Ленина, 65, тел. 8(41137) 4-10-29

ИНН 1414015074, КПП 141401001

УФК по Республике Саха (Якутия) (ФИНУ МО «Ленский район»; Администрация муниципального образования «Ленский район» Республика Саха (Якутия) л/сч 02163203790, л/с 03701005082)

Отделение – НБ Республики Саха (Якутия) г. Якутск

р/с 40204810200000000437

БИК 049805001

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес проживания:

Паспортные данные:

Серия/номер:

Выдан:

Код подразделения:

р/с:

Контактный номер телефона:

ПОДПИСИ:

Председатель МКУ «КМСП» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

Молодой специалист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_