

**Городское поселение
«Посёлок Витим»
муниципального района
«Ленский район»
Республики Саха (Якутия)
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**Саха Өрөспүүбүлүкэтин
«Ленскэй оройуона»
муниципальной оройуонун
«Витим бөһүөлэгэ»
куорат поселениета
ДЕПУТАТТАРЫН МУННЬА5А**

РЕШЕНИЕ

п. Витим

№ 43-05

«24» апреля 2025 г.

**Об утверждении Положения об оплате труда
работника военно-учетного стола в Администрации
городского поселения «Посёлок Витим»,
осуществляющего первичный воинский учет на территории,
где отсутствуют военные комиссариаты**

Во исполнение Закона Республики Саха (Якутия) от 17 июня 2015 года 1461-З N 477-V «О методике распределения субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», п. 3 статьи 133 Бюджетного кодекса РФ, постановления Правительства РС(Я) от 19 марта 2025 года № 105 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Республики Саха (Якутия)», Поселковый Совет депутатов городского поселения «Посёлок Витим»

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работника военно-учетного стола в Администрации городского поселения «Посёлок Витим», осуществляющего первичный воинский учет на территории, где отсутствуют военные комиссариаты согласно Приложению.

2. Считать утратившими силу:

Решение от 14 октября 2022 года № 02-02 «Об утверждении Положения об оплате труда работника военно-учетного стола муниципального образования «Посёлок Витим», осуществляющего первичный воинский учет на территории, где отсутствуют военные комиссариаты»;

Решение от 23 июня 2023 года № 15-03 «О внесении изменений в решение от 14 октября 2022 года № 02-02 «Об утверждении Положения об оплате труда работника военно-учетного стола муниципального образования «Посёлок Витим», осуществляющего первичный воинский учет на территории, где отсутствуют военные комиссариаты»;

Решение от 04 октября 2023 года № 19-05 «О внесении изменений в решение от 14 октября 2022 года № 02-02 «Об утверждении Положения об оплате труда

работника военно-учетного стола муниципального образования «Посёлок Витим», осуществляющего первичный воинский учет на территории, где отсутствуют военные комиссариаты».

2. Настоящее решение в силу с момента подписания и его официального опубликования, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

3. Опубликовать настоящее решение путем размещения в информационно-коммуникационной сети «Интернет» на официальном информационном портале Республики Саха (Якутия) www.sakha.gov.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на контрольную комиссию.

Председатель поселкового Совета депутатов
городского поселения «Посёлок Витим»



Яшина О.В.

Глава городского поселения «Посёлок Витим»

Бадер Э.В.

Приложение
к решению поселкового
Совета депутатов
МО «Посёлок Витим»
от «24» апреля 2025 г.
№ 43-05

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работника военно-учетного стола в Администрации
городского поселения «Посёлок Витим», осуществляющего первичный
воинский учет на территории, где отсутствуют военные комиссариаты

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда разработано для работника военно-учетного стола, занимающего должность, не относящуюся к муниципальным должностям муниципальной службы в Администрации городского поселения «Посёлок Витим» (далее - работник ВУС).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27 ноября 2006 года № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете», постановлениями Правительства РС(Я) от 17 июля 2008 года № 297 «О предельных нормативах оплаты труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления в Республике Саха (Якутия)», от 27 марта 2019 года № 64 «О размерах должностных окладов и порядке установления ежемесячных и иных дополнительных выплат работникам органов государственной власти Республики Саха (Якутия), замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия)».

1.3. Оплата труда работника ВУС состоит из:

- 1) должностного оклада;
- 2) ежемесячных и иных дополнительных выплат.

1.4. Работнику ВУС производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

- 1) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- 2) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;
- 3) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 4) ежемесячное денежное поощрение;
- 5) премия по результатам работы;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

7) материальная помощь.

1.4.1. К ежемесячным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;

ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ежемесячное денежное поощрение;

премия по результатам работы.

1.4.2. К дополнительным выплатам относятся:

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

2. Размер должностного оклада работника ВУС

2.1. Размер должностного оклада работника ВУС устанавливается в следующем размере:

Наименование должности	Размер оклада, рублей
Инспектор ВУС	3 907

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет

3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах.

При стаже работы	В процентах от размера должностного оклада
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15
От 13 до 18 лет	20
От 18 до 23 лет	25
От 23 лет	30

4. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

4.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается в следующем размере.

Наименование должности	В процентах от размера должностного оклада
Инспектор ВУС	От 30 до 90

4.2. При изменении характера работы и в зависимости от результатов деятельности надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде может быть изменена в пределах ее размеров.

5. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими

государственную тайну

51. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работнику ВУС, допущенному к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, и имеющему оформленный в установленном порядке допуск. Надбавка устанавливается в размерах и порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

6. Ежемесячное денежное поощрение

6.1. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в следующих размерах.

Наименование должности	Размер должностного оклада в месяц
Инспектор ВУС	2,1

7. Премия по результатам работы

7.1. Премия по результатам работы устанавливается в следующих размерах.

Наименование должности	Размер должностного оклада в месяц
Инспектор ВУС	До 2

7.2. Размер ежемесячной премии по результатам работы может быть снижен или отменен распоряжением руководителя органа местного самоуправления, в зависимости от профессионализма и компетентности исполнения трудовых обязанностей, соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

8.1. При предоставлении работнику ВУС ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата.

8.2. Единовременная выплата производится на основании заявления работника ВУС по распоряжению руководителя органа местного самоуправления одновременно с выплатой за ежегодный оплачиваемый отпуск.

8.3. Размер единовременной выплаты составляет два должностных оклада в год.

9. Материальная помощь

9.1. Материальная помощь в размере одного должностного оклада.

9.2. Материальная помощь направляется на оказание работнику ВУС социальной поддержки в связи:

- со смертью близких родственников (супруг, супруга, родители, дети, лица, находящиеся на иждивении);
- с утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, либо в

результате противоправных действий третьих лиц;

- с рождением ребенка;
- с особой нуждаемостью в лечении и восстановлении здоровья;
- с другими возникающими непредвиденными обстоятельствами.

Выплата такой материальной помощи осуществляется по решению руководителя органа местного самоуправления на основании письменного заявления работника ВУС с приложением документов, подтверждающих соответствующие обстоятельства.

9.3. В случае если работником ВУС в течение года не использована материальная помощь, она выплачивается в конце года одновременно с заработной платой за фактически отработанное в текущем году время.

10. Единовременная премия

10.1. В целях поощрения работника устанавливается премия за качество и результативность за определенный период времени (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

10.2. Премирование работника производится в целях усиления его материальной заинтересованности, в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности.

10.3. Премия выплачивается по распоряжению руководителя органа местного самоуправления и при наличии экономии фонда оплаты труда. Премия из средств экономии субвенций предельными размерами не ограничивается.

11. Фонд оплаты труда

11.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат в размере 54,2 должностных окладов в год.

11.2. Фонд оплаты труда работника ВУС формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

12. Заключительные положения

12.1. Финансирование расходов на оплату труда работника ВУС производится за счет субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету, предусмотренной в бюджете на соответствующий год, в пределах установленного фонда оплаты труда.

12.2. Условия оплаты труда (должностной оклад и дополнительные выплаты) работника ВУС определяются распоряжением руководителя органа местного самоуправления.

12.3. Индексация или повышение должностных окладов работника ВУС производится в размерах и в сроки, на основании соответствующего законодательства Республики Саха (Якутия).

12.4. На все виды дополнительных выплат начисляются районные коэффициенты, северные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативно-правовыми актами Республики Саха (Якутия).